TS 同享科技
TONYSHARE

2023 同享科技 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

目 录 CONTENTS

02 董事长致辞

04 关于同享科技

08 ESG 治理

10 责任专题
“智造”新引擎，激活新质生产力

12

立业有道
同享稳健基石

14 公司治理

19 商业道德

20 安全运营

26

践行环保
同享绿色家园

28 环境管理

30 气候变化

35 水资源管理

36 污染防治

38 绿色产品

40

守正创新
同享卓越价值

42 研发创新

46 坚守品质

49 精诚服务

52

同心共勉
同享阳光未来

54 责任采购

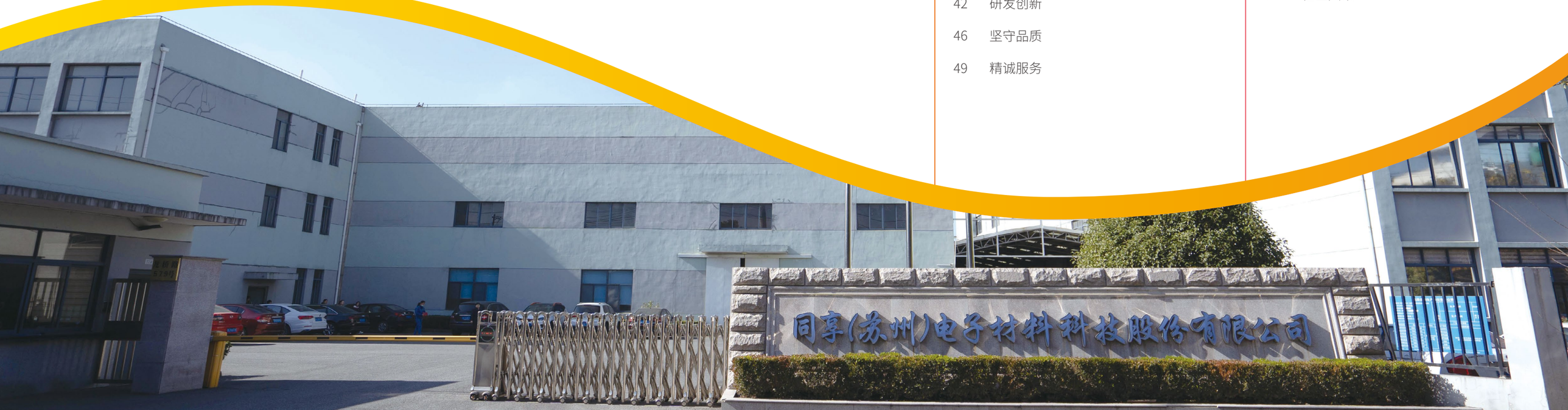
60 活力职场

66 社区共荣

68 关键绩效表

72 指标索引表

73 关于本报告



董事长致辞

2023 年是同享科技发展历程中意义重大的一年。面对光伏产业竞争日益加剧的挑战，我们坚守“同享成果，同享未来；突出创新，突现双赢”的企业目标，在积极开拓业务、稳步提升产能的同时，将可持续理念深度融入公司发展与运营，加强创新能力建设、深化绿色发展战略、履行社会责任担当，向可持续发展新征程上迈出坚实一步。

为此，我们首次发布社会责任报告，向社会各界展现同享科技在可持续发展方面的理念、实践和成效，进一步完善公司可持续发展管理工作。

创新驱动，数字转型

我们深知，唯有持续创新，方能破浪前行，开创发展新机遇。公司积极布局 5G 数字化，推动光伏涂锡焊带智能制造 5G 全连接工厂建设，为发展新质生产力注入“源头活水”。截至报告期末，同享科技智能车间已实现 5G 网络全覆盖，智能装备占比达 100%，产值提升 2.2 亿元 / 年，能耗费用降低 380 万元 / 年以上。同时，公司将研发视为企业持续成长的关键，不断加大研发投入，2023 年研发投入达 7129.72 万元，同比增长率高达 69.36%。

绿色低碳，生态为本

同享科技积极响应“双碳”战略，全力打造绿色低碳工厂，守护绿色生态。公司积极开展无动力节能技改，提升生产“含绿量”；推动清洁能源使用，建设分布式屋顶光伏项目，2023 年光伏发电量达 194882 千瓦时；不断推动绿色产品设计，将循环经济理念融入产品全生命周期管理，努力为客户提供更多兼具良好经济效益和环境效益的绿色产品。2023 年，公司成功获评“江苏省绿色工厂”。

品质至上，客户信赖

同享科技始终秉持对高品质标准的坚守，在竞争激烈的市场中稳扎稳打，以优质的品质与服务赢得广大客户的信赖与支持。公司建立了完善的全生命周期质量管理体系，从产品设计、原材料采购、生产制造、成品检验等环节均进行了严格把控，同时不断提升服务水平，积极倾听客户的意见和建议，持续改进和优化我们的产品和服务。2023 年，公司营收同比增长 74%，净利润同比增长 140%，客户满意度达到了 97.78 分，赢得了市场的广泛认可。

共享共荣，携手前行

同享科技尊重合作伙伴、员工和社区，携手上下游伙伴共建可持续价值链。公司严格落实供应链稳定供应，打造可持续采购体系，推动供应链绿色发展；公司坚持以人为本的发展理念，打造信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才的工作环境，为更好地激励、留住核心人才，公司股东大会审议通过 2023 年股权激励计划，推动人才与公司共发展；公司秉承“根植社会，回报社会”的理念，支持地方经济建设，积极投身于公益慈善事业，为建设和谐共融社区贡献力量。

向“新”而行，以“质”致远。展望未来，同享科技将继续坚持以创新和品质为根基，推动合规诚信、绿色环保、和谐共赢的可持续发展，携手投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方同享美好未来。

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司董事长

陆利斌

关于同享科技

公司简介

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司（839167.BJ）成立于 2010 年，是一家以光伏产业链为依托，专注于太阳能光伏组件用涂锡铜带及电子配套产品研发、生产、销售的高新技术企业。公司主要产品包括光伏互连焊带和汇流焊带，下游客户为全球前十的光伏组件厂商。

自成立以来，同享科技秉承“服务社会，同享未来”的企业理念，在全国范围内率先研发三角、梯形及菱形等异形光伏反光焊带及其量产技术，成功实现规模化应用，在研发能力、产品水平及社会服务方面获得各界认可。2021 年 11 月 15 日，同享科技成功登陆北交所，成为全国首批、吴江区首家在北交所上市的企业，总市值超过 21 亿元人民币。

在“双碳”目标引领及智能化发展大势之下，同享科技积极投资布局 5G 数字化，打造智能车间和绿色工厂，于 2023 年成功实现数字化转型升级，深入推进节能减排、降本增效。同时，公司统筹布局，设立子公司苏州同淳新材料科技有限公司，开展导热硅胶片及新能源隔膜项目，进一步完善新能源产业布局，积极促进新时代新能源高质量发展。

企业文化

同享精神

实实在在工作，实实在在做人

敢于创新，敢于拼搏！

同享作风

加强团结，加强合作！

铸就精品，强化服务！

同享目标

同享成果，同享未来！

突出创新，突现双赢！

发展历程

2010 年
同享（科技）电子材料科技有限公司成立

2015 年
通过江苏省高新技术企业认定

2016 年
在全国中小企业股份转让系统挂牌，证券代码为 839167

2017 年
首推低电阻高效焊带

2018 年
叠瓦组件焊带研发，MBB 圆形焊带量产

2019 年
主研光伏电池连接导电胶

2020 年
首批通过中小企业股转系统精选层挂牌审核

2021 年
登陆北交所，成为全国首批、吴江区首家在北交所上市企业

2022 年
获评江苏省级企业技术中心

2023 年
获评国家级 5G 工厂、国家专精特新“小巨人”、江苏省绿色工厂

我们的 2023

关键绩效

营业收入
21.75 亿元

净利润
1.20 亿元

研发投入
7129.72 万元

员工反腐败培训覆盖率
100%

独立董事占比
37.5%

员工职业病发生率
0%

温室气体排放强度
0.0547
吨二氧化碳当量 / 万元营收

三废达标排放
100%

光伏发电量
194882 千瓦时

员工总数 *
312 人

员工培训覆盖率
100%

员工培训总学时
8470 小时

注：员工总数包含 20 名劳务派遣员工，因此与年报数额有所差异。

公司荣誉

国家级 5G 工厂	工业和信息化部
国家专精特新“小巨人”	工业和信息化部
江苏省绿色工厂	江苏省工业和信息化厅
江苏省企业质量信用等级 A 级	江苏省市场监督管理局
江苏省两化融合贯标示范企业培育 A 级	江苏省工业和信息化厅
苏州市第六批工业互联网典型应用企业	苏州市工业和信息化局
2023 年度开发区智改数转网联标杆企业	中共吴江经济技术开发区工作委员会 吴江经济技术开发区管理委员会
2023 年度开发区经济发展卓越贡献企业（集团）	中共吴江经济技术开发区工作委员会 吴江经济技术开发区管理委员会
光伏涂锡焊带行业领跑者	中国光伏领跑者创新论坛
金牛创新企业家奖（陆利斌）	中国证券报
金牛小巨人奖	中国证券报

公司荣获“2023 年年度吴江区智改数转网联”十强企业

公司荣获金牛小巨人奖、金牛创新企业家奖（陆利斌）

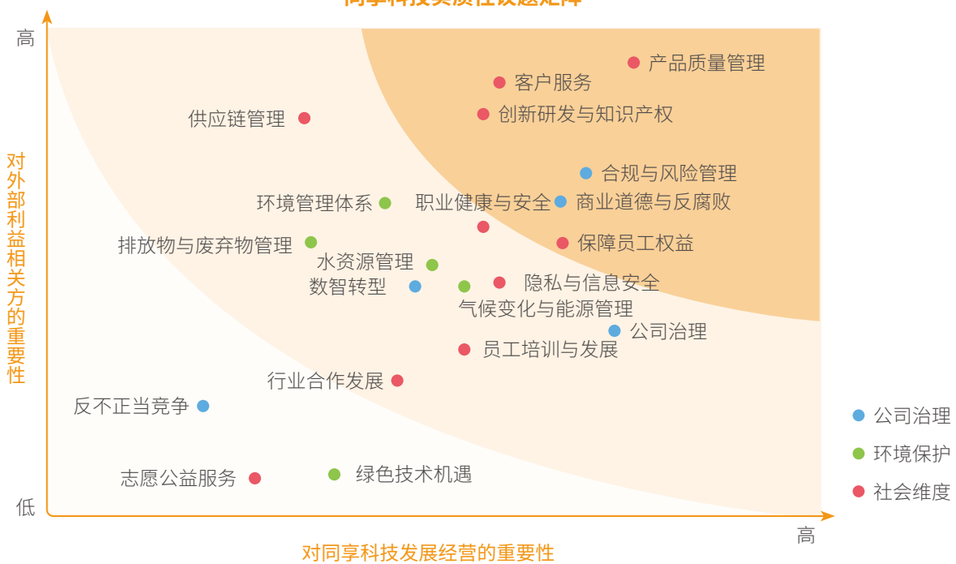
ESG 治理

实质性议题分析

同享科技严格遵循实质性议题分析流程，以国际权威指南标准、监管机构披露指引为基础，参考国际主流 ESG 指数、评级机构以及同行企业关注的 ESG 议题，依据双重重要性原则，从“对同享科技发展经营的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，开展同享科技 2023 年度 ESG 实质性议题调研分析，形成实质性议题矩阵。通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中予以重点披露，并助力公司持续完善 ESG 管理，开展针对性的管理行动，更好地回应利益相关方期望与诉求。

高度实质性议题	中度实质性议题		一般实质性议题
产品质量管理	职业健康与安全	公司治理	绿色技术机遇
客户服务	供应链管理	数智转型	反不正当竞争
创新研发与知识产权	隐私与信息安全	员工培训与发展	志愿公益服务
商业道德与反腐败	环境管理体系	排放物与废弃物管理	
合规与风险管理	气候变化与能源管理	行业合作发展	
保障员工权益	水资源管理		

同享科技实质性议题矩阵



利益相关方沟通

同享科技密切关注各利益相关方的期望与诉求，基于自身的日常运营和管理、议题范畴、各方影响因素等，识别遴选出具有重要影响力的内外部利益相关方。公司通过建立常态化沟通机制，采取多元化沟通渠道，与利益相关方保持积极有效的沟通，推动可持续发展管理工作落地实施，实现公司与利益相关方的共赢发展。

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
股东与投资者	持续稳定回报 信息透明公开	稳健经营 股东大会 信息披露 业绩说明会
政府与监管部门	依法合规经营 依法纳税 创造社会价值 服务国家战略	提升公司治理 接受监管审核 经济带动与就业增长
客户	产品质量与安全 优化客户服务 可靠隐私保护	保障产品质量 提供优质服务 回应客户诉求
合作伙伴	诚信合作 责任采购 共赢发展	开放合作 沟通交流 打造责任供应链
员工	员工权益保障 职业发展与培训 职业健康与安全 员工关怀	薪酬福利 民主管理 系统培训 员工活动
环境	科学高效利用资源 减少对环境的影响 提升绿色发展能力	绿色技术创新 深耕环保业务 绿色低碳运营
社区	促进城市发展 参与公益事业	公益慈善捐赠 回馈社区

责任专题

“智造”新引擎，激活新质生产力

> 发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。
>
> 习近平总书记
> 二十届中央政治局第十一次集体学习重要讲话

复合机器人手臂有序地来回移动、AGV 配送小车匀速穿行、生产数据在可视化大屏上实时更新……在同享科技光伏涂锡焊带智能生产车间里，现代化作业场景展现着科技创新的力量。

随着新一轮科技革命和产业变革的到来，以创新为主导作用的新质生产力正在成为推动高质量发展的重要着力点。为激活创新活力，同享科技与中国电信开展战略性合作，积极推动光伏涂锡焊带智能制造 5G 全连接工厂建设。依托 5G 专网、工业互联网平台以及智能化升级改造，公司推动“两化”深度融合，成功实现焊带加工、运输、测试、包装等全过程的数字化、智能化控制和生产，为发展新质生产力注入“源头活水”。

截至报告期末，同享科技智能车间实现 5G 网络全覆盖，配备 45 台三角焊带一体机、96 台圆丝高速双线退火涂锡机、2 套自动运输系统及 1 套自动封装打包系统，智能装备占比 100%。通过数智转型升级，公司在提升生产效率的同时，严控产品质量、降低资源消耗，产值提升 2.2 亿元 / 年，节约能耗费用 380 万元 / 年以上。

向“新”而行，以“质”致远。同享科技将继续坚持以新质生产力为引领，以“智造”为发展的核心引擎，以“新”提“质”、以“质”书“新”，推动光伏焊带产业迈向高质量发展新征程。

生产效率提高 **46%**	产品合格率 **99.81%**
质量及工艺稳定性提升 **25%**	节约电能 **10%-15%**

同享科技光伏涂锡焊带智能生产车间应用场景

柔性生产制造

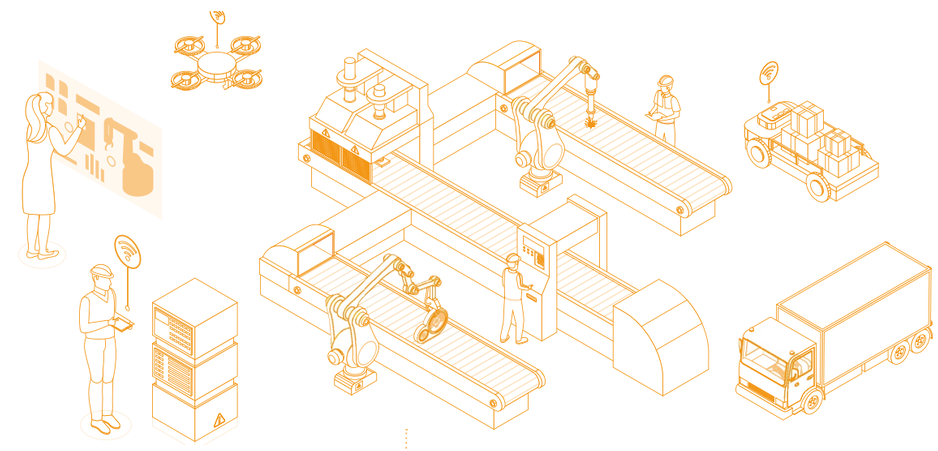
车间采用 ERP、MES、WMS 等多系统集成方式，根据公司销售、仓库实际情况灵活安排生产计划，自动排产至相应机台，并生成领料单推送至 WMS 系统进行物料分配，实现柔性化生产管理。

数据实时监测

车间实现智能化设备联网率 100%，后台可实时采集设备运行数据、提供设备故障预警保护，通过总控中心物联网可视化平台实现全天候智能化生产监测，为后续生产提供决策支持。

品质合规校验

焊带生产设备带有红外线锡带侧翻及厚度超差自动报警装置，实现 100% 产品品质监控，且产品在各生产运输环节中均带有唯一二维码标签，通过 PDA 设备扫描可实现质量全程可追溯。



智能物流运输

建成 AGV 小车配合 6 轴复合机器人的运输线，通过设置指令可对焊带线圈进行抓取、送货、运输成品等工作，实现无人化作业，有效降低工厂人工成本，实现无延时、高效率的产线协同作业。

能耗管控优化

引进及升级自动化节能设备，建设能源管理系统，通过安装智能电表、精准流量计，在线获取制气量、耗电量、耗水量、用气压力等数据，利用大数据分析技术，实现能源的决策支持与优化调度。

- 国家级 5G 工厂
- 江苏省两化融合贯标示范企业培育 A 级
- 2023 年度开发区智改数转网联标杆企业
- 苏州市级示范智能车间
- 苏州市第六批工业互联网典型应用企业
- 苏州市吴江区智能制造协会会员单位

立业有道
同享稳健基石

关键绩效

中高层管理反贪污培训覆盖率 **100**%

安全生产投入 **128.38** 万元，同比增长 **15.69**%

员工职业病发生率 **0**%

贡献联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

3 良好健康与福祉

16 和平、正义与强大机构

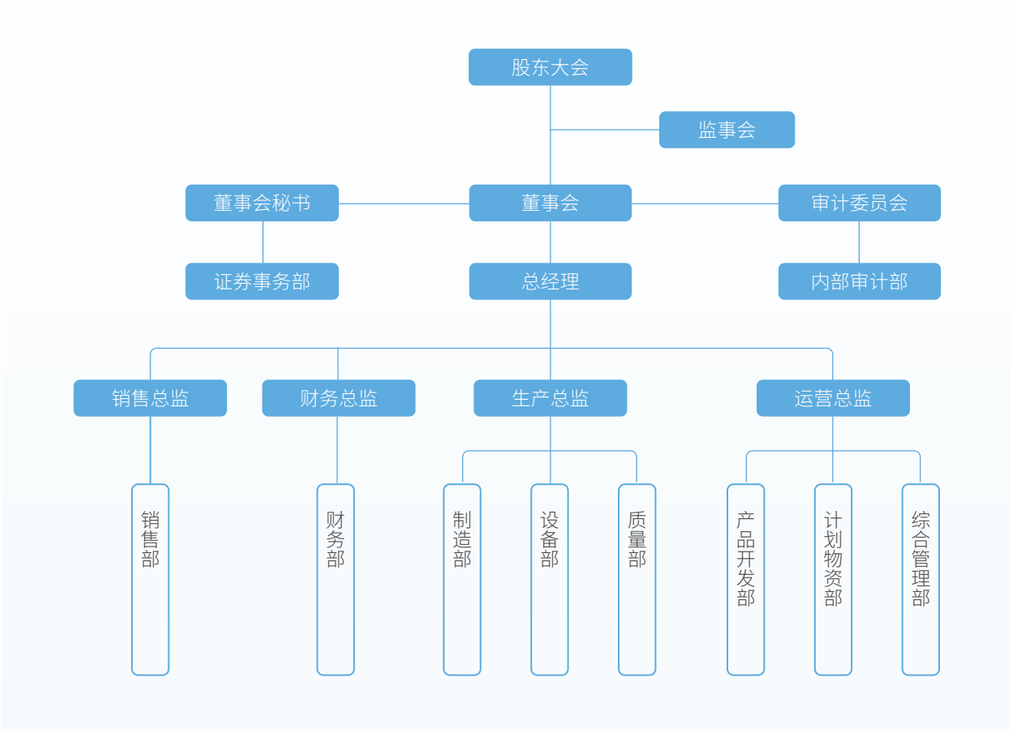
公司治理

良好的公司治理是公司实现可持续发展的基石。同享科技严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》等有关法律法规、规范性文件的要求，建构起科学有效、权责分明的治理机制，致力于维护衡股东、客户、员工、合作伙伴、社会等利益相关方的利益，为公司实现高质量、可持续的发展保驾护航。

治理概况

同享科技严格按照中国证券监督管理委员会的证券监管规则和北京证券交易所法律法规及行业规范，不断完善由股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的“三会一层”治理架构，通过建立健全科学有效的治理体系，构建科学的激励约束机制，重视商业道德建设，实现公司治理能力和水平稳步提升。公司治理机制、公司股权结构及控股股东和实际控制人情况详细内容见《同享（苏州）电子材料科技股份有限公司 2023 年年度报告》。

组织架构



股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召开股东大会，股东大会的会议提案、会议召开、会议表决和决议严格按照相关规定要求执行。股东大会决议符合法律法规的规定和全体股东，特别是中小股东的合法权益。报告期内，公司共召开股东大会 5 次，通过议案 29 个。

董事会

公司董事会严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规要求规范运作，根据《公司章程》《董事会议事规则》等一系列内部制度，依法履行相关权利及义务，维护股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为。2023 年 10 月，公司于董事会中设立审计委员会，制定《董事会审计委员会工作细则》，审计委员会全部成员由不在公司担任高级管理人员的董事组成，其中独立董事过半数，由会计专业人士担任召集人。

监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中 1 名职工监事，2 名股东代表监事。股东代表监事由股东大会选举产生。监事会中职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或其他民主形式选举产生。监事会在《中华人民共和国公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等规定的范围内行使职权，对公司财务和公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性与有效性进行监督。

2023 年

召开董事会	召开监事会	召开股东大会
11 次	8 次	5 次
董事会通过议案	**监事会通过议案**	**股东大会通过议案**
53 个	20 个	29 个

董事会多元化

公司致力于构建一个多元化的董事会，以用人唯才为原则，将多元化纳入委任考量，综合考虑候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和工作履历等专业因素，持续推进董事会的多元融合、取长补短，确保董事会决策的科学性和有效性。

公司董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，占比 37.5%，涵盖化工化学、风险管理、财务会计、法律等多元化专业背景及从业经验。为持续提升公司治理水平，公司定期组织董事参与政策文件、行为准则及证券市场法律法规等合规与专业技能培训。报告期内，董事成员积极出席相关会议，及时了解公司的生产经营信息，关注公司的发展状况，认真审议董事会各项议案，充分发挥董事作用。

根据公司董事薪酬管理方案，在公司任职的董事薪酬由基本工资和年终奖金组成，并结合岗位职责、同行业工资水平、任职人员资历与公司经营绩效等因素确定，以实现董事与公司共发展。

董事会与股东大会董事成员出席率

100%

董事职务

执行董事	非执行董事	独立董事
4 人	**1** 人	**3** 人

董事年龄

40 岁以下	40-49 岁	50-59 岁
1 人	**5** 人	**2** 人

董事学历

博士	硕士	学士及以下
1 人	**4** 人	**3** 人

投资者权益保护

同享科技重视投资者权益保护和关系管理工作，坚持加强与投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同。公司严格遵守《中华人民共和国证券法》等法律法规的有关要求，严格履行信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时。2023 年，公司共披露了定期报告 4 份、临时公告 103 份，就公司三会、定期报告、重大事项等情况进行及时公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。报告期内，公司的信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不正当披露。报告期内，公司对信息披露流程进行调整，修订完善《信息披露管理制度》相关内容并交由股东大会审议通过，持续规范信息披露管理工作。

股东大会采用现场投票与网络投票相结合的方式，在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对除单独或者合计持有公司 5% 以上股份的股东以外的其他股东投票情况进行单独统计并披露，确保广大股东，尤其是中小投资者享有对公司重大事项的参与决定权。同时，公司提供投资者热线、邮箱、公司网站“在线问答”及现场调研等渠道，方便投资者与公司取得联系，形成投资者参与公司治理的有效沟通渠道，树立良好的资本市场形象，谋求投资者对公司的长期支持，充分尊重投资者、回报投资者、保护投资者。

每 10 股派发现金红利	披露定期报告	披露临时公告
1.11 元	**4** 份	**103** 份

开展投资者交流活动	投资者交流活动参与	接待投资者调研
2 次	**47** 人次	**1** 次

接听投资者电话	各渠道与投资者沟通互动
20 次	**70** 次

合规与风险管理

同享科技严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》等法律法规要求，建立健全内部控制与合规管理体系。公司董事会及下设审计委员会对广泛的风险进行管理与监督。审计委员会负责监督并评估公司内部控制的有效性、外部审计机构的工作开展情况。

完善审计规范

公司内部审计部门定期向董事会及下设审计委员会汇报，并根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》以及《内部审计制度》等指引，对业绩预告、业绩快报、年度财务报告等具有重大影响的会计资料及其他有关经济资料进行审查，以及对所反映的财务收支有关的经济活动的合法性、合规性、真实性和完整性进行审计，强化公司内部的监督和风险管理能力，保证公司的生产经营、财务管理、会计核算符合国家各项法律法规的要求。

案例 强化审计监督职能，提升内部审计实效

2023 年 10 月，公司召开第三届董事会第十九次会议，审议通过《关于制定〈同享（苏州）电子材料科技股份有限公司内部审计制度〉的议案》，设立内部审计部门，制定《内部审计制度》。通过建立健全内部审计的体系和制度，进一步明确内部审计工作职责与权限、工作范围与内容等，通过规范的审计机制确保风险控制的有效性，并明确必要时开展外部第三方独立审计。

开展专项审计

对大额非经营性资金往来、对外投资、购买和出售资产、对外担保、关联交易、募集资金使用等进行专项审计。此外，公司针对信息披露事务等事项相关内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估。报告期内，内部审计工作未发现公司存在隐瞒或误报的情形，均与现实情况相符。

商业道德

坚守诚信经营，方能行稳致远。同享科技遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，不断强化企业和员工商业道德建设，对腐败和违反商业道德事件始终坚持“零容忍”态度，反对任何形式的垄断和不正当攫取利益的行为，持续提升诚信合规管理水平与廉洁风险防控水平。报告期内，公司未收到任何针对公司有关违反商业道德、腐败、不正当竞争等的诉讼案件。

规范商业行为

制定《商业道德与反腐败管理制度》，明确公司的全体员工，包括公司高层负责人都应遵守业务所在地国家和地方关于反腐败、反贿赂的法律法规，在所有的商业互动关系中都应遵循最高的诚信标准，禁止任何形式的贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为。报告期内，本公司未有已审结的涉及贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的诉讼案件。

强化廉洁从业

为确保全体员工和合作伙伴理解并遵守公司合规诚信及商业道德的相关规定，要求关键岗位人员与公司签署《廉洁自律协议书》《保密协议》；开展多样化的商业道德培训和宣贯活动，使反腐败与商业道德培训 100% 覆盖全体员工；聘请审计机构对公司财务报表开展审计工作，聘请律师对重要事项进行见证。

保护举报人权益

制定《保护检举人管理制度》，对供应商和员工中的举报者进行保密和保护。公司为员工和供应商提供途径，包括通过举报电话或总经理信箱，使其可以在匿名或保密的情况下举报可疑的违反道德的不当行为或报告关切的问题。同时，公司承诺将严肃处理对举报人的打击报复行为，努力保护举报人不会遭到报复或招致其他后果。

中高层管理反贪污培训覆盖率 **100**%	中高层管理反贪污培训受训总人次 **28** 人次	受训总时长 **56** 小时
员工反腐败培训覆盖率 **100**%	员工反腐败培训受训总人次 **690** 人次	受训总时长 **1035** 小时

安全运营

同享科技将安全生产和职业健康视为重中之重。公司主动梳理国家、江苏省及行业主管部门关于安全生产的法律法规、规章制度及工作要求并全面对标，科学开展安全生产和员工健康管理工作，不断健全安全生产责任体系，逐步完善制度体系，稳步提升管控能力，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境。随着数字化浪潮的到来，大规模数据收集、利用，使信息安全和隐私保护备受关注，同享科技不断加强信息安全管理规范，为建立既便利又安全的数字未来贡献力量。

安全生产

同享科技贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《江苏省安全生产条例》及上级有关加强安全生产的要求，以安全生产委员会作为安全生产管理的领导机构，组织制定、修订公司安全生产管理各项规章制度，明确安全工作目标，逐级落实安全生产责任，不断提升安全生产水平，为公司发展提供安全稳定环境。

完善安全管理制度建设

公司已修订《安全生产目标管理制度》《安全生产责任考核制度》《安全检查及隐患治理制度》《安全教育培训管理制度》《应急救援管理制度》《承包商、供应商等相关方的管理制度》等覆盖公司全体员工，以及承包商、供应商的一系列安全管理文件，通过不断完善安全管理制度建设，统一安全管理标准，推动安全生产制度化和规范化建设，夯实公司安全管理基础。

推进安全管理体系认证

公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，认证范围覆盖涂锡铜带（丝）的生产及相关管理活动，确保安全生产管理体系的科学性和有效性。2023 年，公司取得安全生产标准化二级企业认证。

职业健康安全管理体系认证证书

落实安全生产责任

按照公司《安全生产责任制》《安全生产目标责任书》中规定的安全职责及目标，对企业负责人、各级管理部门、管理人员及从业人员安全生产责任进行定期考核，予以奖惩。同时，公司每年对安全生产责任制进行适宜性评审与更新，及时对安全生产责任制进行修订，确保制度满足有关法规要求，与责任人的权限一致。

2023 年
安全生产目标达成率
100%

2023 年主要安全生产目标	目标	达成情况
重伤和死亡事故	0 起	达成
人身轻伤事故	≤ 2 起	达成
作业场所职业危害控制率	100%	达成
隐患整改率	100%	达成

2023 年

安全生产投入	同比增长
128.38 万元	**15.69**%

安全生产事故	因工死亡员工人数	因工伤人数	因工伤损失工作日数
1 起	**0** 人	**1** 人	**36** 天

安全风险防控

公司制定《安全风险辨识、评价、控制措施和报告管理制度》，建立安全风险分级管控、事故隐患排查治理的双重预防机制，严密防控和化解安全重大风险。公司持续强化应急管理能力，成立以总经理为总指挥的应急救援队伍，制定安全生产事故应急预案及专项应急救援预案，确保公司具备应对突发安全风险事件的能力。报告期内，公司开展安全风险评估并编制 2023 年度企业安全生产风险报告，于江苏省工业企业安全生产风险报告系统完成申报。

安全文化建设

公司根据年度安全培训计划与应急演练计划，定期或不定期开展各类型的安全生产和职业健康相关的培训，常态化组织开展应急演练和安全生产宣传活动，持续建设公司安全文化，提升员工的健康安全防护意识和能力。

消防逃生技能演练培训

规范化学品管理

制定并落实《化学品安全管理制度》，规范公司化学品（含危险化学品）的储存、运输及处理处置的管理工作。

化学品全流程管理

采购

- 向有化学品生产、经营、运输等资质的企业购买化学品。
- 化学品供应商提供的化学品要有符合国家规定或行业标准规定的包装容器、标示、标签、MSDS 等。
- 化学品供货商提供的 MSDS 化学品名称必须为统一的中文名称，化学包装上的名称必须和 MSDS 上的中文名称一致，并且每五年更新一次。
- 提供的 MSDS 须加盖化学品供应商公司公章，五年到期前一个月由计划物资部联系供应商重新提供新版 MSDS。

储存

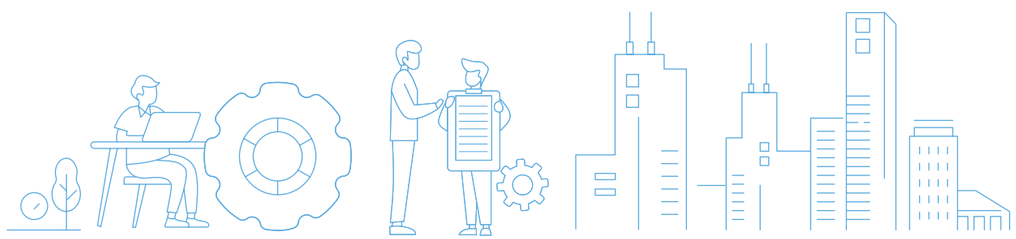
- 化学品仓库应通风良好、有防泄漏措施，需配备足够适用的消防器材及设施，且消防通道畅通、无堵塞。
- 存放有危化品的仓库内所有电器及开关应防爆、防腐，有防雷措施。
- 仓管员须熟知所管物品的名称、理化特性、防火防爆等措施，并配备必要的安全防护用品、器具。
- 设立登记领用台账，由责任人负责登记领用发放使用情况。
- 定期点检化学品储存仓库。
- 化学品仓库配置齐全对应的 MSDS，MSDS 至少每五年更新一次。
- 化学品储存要上锁管制。

运送

- 化学品运送过程中要固定牢固，防止倾倒、散落。
- 运送过程中要轻拿轻放，不可使容器受到猛烈撞击、碰撞等。
- 严禁抛、掷化学品。

废弃及异常时的处理

- 发现化学品漏液时，准备擦机器抹布、吸液棉、消防沙擦拭或吸附，及时通报相关部门。使用过的应急物资，属危险废弃物，按公司规定进行处理。
- 情况严重时，及时上报并严格按照《应急救援预案》中危险化学品泄漏预案执行。
- 化学品废弃不用时，依其性质作危险废弃物处置。
- 化学品废弃物禁止随意处置，交由有资质的厂家回收处置。



职业健康

同享科技重视员工的职业健康安全，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律规范，制定《职业病防治责任制》《职业健康安全教育培训制度》《职业病危害告知制度》《职业危害防护设施维护检修制度》等职业健康管理制度，不断规范公司职业健康管理体系，加强职业健康管理。

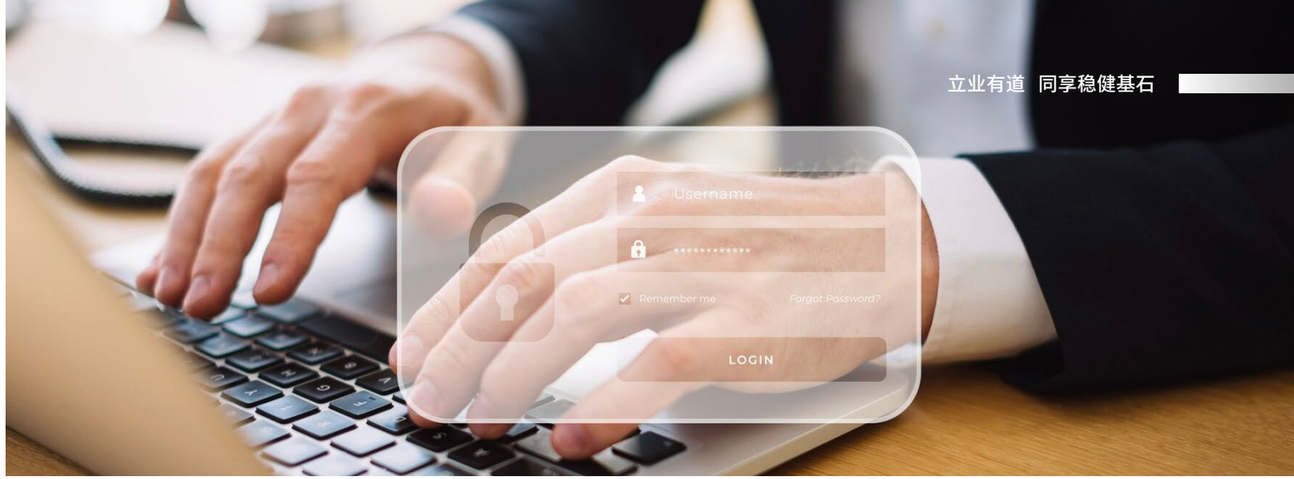
公司定期开展职业病危害因素检测，受检岗位工人接触工作场所空气中化学有害因素浓度，受检岗位工人接触工作场所物理因素强度均符合国家标准要求。同时，针对检测结果和建议，公司积极开展职业健康风险管理工作，与员工签订职业危害告知书，配备职业病防护设备设施，为员工创造符合职业卫生标准和职业卫生要求的环境条件。

针对特殊岗位员工提供职业健康检查，2023 年共安排 65 人参加职业健康检查，职业健康检查各项检查指标均在正常范围内。

员工职业病发生率 **0**%	员工体检覆盖率 **100**%	从业人员职业伤害保险覆盖率 **100**%
健康与安全培训覆盖率 **70**%	健康与安全培训总人次 **175** 人次	健康与安全培训总时长 **700** 小时

信息安全

同享科技高度重视信息安全和客户隐私保护工作，严格遵从《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，从管理和技术层面采取了一系列保障措施，提升信息安全保障能力和技术水平。报告期内，未发生数据与信息泄露事件。



信息安全保障措施

安全防护系统

- 部署基础防护系统和设备，如电子门禁系统、监控系统、UPS 系统等。
- 采用交换机、防火墙等方式。
- 完善网络设备自身防护策略，通过网络设备 DHCP+ 电脑信息登记识别电脑，实现对同一用户采用两种或两种以上组合的鉴别技术来进行身份鉴别。

访问权限管理

- 公共盘不同文件夹针对不同用户设置访问权限限制。
- 登录 ERP 系统和数据库系统的用户必须通过验证，ERP 系统用户账号只允许 1 人在线，避免共享账号存在，保证账号安全。

数据备份管理

- 服务器数据库采用本地备份 + 备份离线保存方式，云服务器应定时进行备份数据的异地存储。
- 业务应用数据和设备配置文档进行定时备份。

信息安全

- 不定期开展信息安全认知与技能培训，提升员工信息安全意识。
- 对第三方人员开展临时管理，签署相应的安全责任保密协议。

践行环保
同享绿色家园

关键绩效

温室气体排放强度 **0.0547** 吨二氧化碳当量 / 万元营收

三废 **100**% 达标排放

全年光伏发电量为 **194882** 千瓦时

贡献联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

15 陆地生物

环境管理

同享科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规要求，建立 EHS（环境与职业健康安全）体系，参照 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系等要求，以环境及职业健康方针为指导，明确环境及职业健康安全目标，持续建立健全公司绿色环保制度，推行环境管理体系认证，建立环境友好的绿色生产体系，坚定不移地走好绿色发展之路。

EHS 方针

- 保护环境
- 健康安全
- 安全第一
- 减少风险
- 预防为主
- 遵规守法
- 节能降耗
- 持续改进

EHS 目标

- 杜绝火灾事故
- 三废达标排放
- 危废处置 100% 合规
- 安全事故为 0

夯实环境管理基础

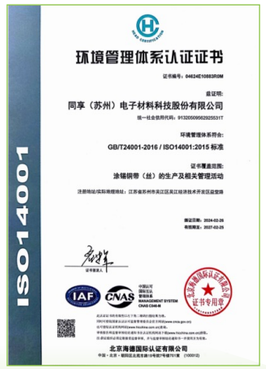
公司已建立《环境、职业健康安全管理手册目录》，作为绿色运营指引性文件，明确各部门环境保护职责和考核标准；制定《环境因素识别和评价控制程序》《危险源识别和评价控制程序》和《风险与机遇的识别、评价及应对控制程序》等内部规章制度，对环境因素和职业健康安全危险源定期进行识别、评价，确定重要环境因素、重大危险源并及时更新。

公司制定并实施《水污染控制程序》《废弃物控制程序》《空气污染控制程序》《噪音控制程序》《危险物控制程序》等控制程序，对废水、废气、固废、噪音、危废、能源和资源消耗等方面进行管控，确保各类污染物的排放符合国家相关环保法律法规和标准的要求，以科学的绿色环保制度体系推动环保工作落实。

开展体系认证

公司定期邀请第三方开展环境体系审核、能源体系审核、清洁生产审核等工作，目前已通过 ISO 50001 能源管理体系认证、ISO 14001 环境管理体系认证，认证范围覆盖涂锡铜带（丝）的生产及相关管理活动，覆盖 100% 业务范围。

能源管理体系认证证书



环境管理体系认证证书

江苏省
绿色工厂

开展环保培训

公司积极传播绿色制造的概念和知识，定期为员工提供绿色制造相关知识的教育、培训，并对教育和培训的结果进行考评，推动员工绿色、环保意识的提升。

2023 年
环保总投入
28.71 万元

气候变化

近年来温室气体排放引起全球气候变暖，对经济社会发展带来了巨大影响，利益相关方愈发关注因气候变化而面临的风险与机遇。同享科技支持《巴黎协定》目标和中国《国家适应气候变化战略 2035》，已建立科学、完备的能源管理体系，积极推进各项节能减排工作，加快推进能源转型，主动开展碳盘查和产品碳足迹核算工作，为实现“双碳”目标贡献力量。

风险管理

同享科技识别、评估气候变化对公司价值链产生的实体风险和转型风险，并根据评估结果制定相应的应对措施，提高公司面对气候变化的韧性。

风险类型		风险及其潜在影响	应对措施
实体风险	极端天气	随着气候变暖，极端高温、极寒、暴雨洪水、台风等极端天气增多，对公司的业务连续性造成影响。	• 关注气候风险预警，督促各生产单位提前行动。
实体风险	气温上升	平均气温上升会增加公司基础设施运营成本、员工健康风险以及资产冲销报废风险。	• 新项目选择、规划时考虑区域气候风险； • 通过节能技改、优化能源结构，提高生产能效。

风险类型		风险及其潜在影响	应对措施
转型风险	政策与法规	国家相关政策要求日趋严格，能源结构转型加速，为适应政策要求会造成公司成本增加，监管合规风险增加。	• 主动对接各地政策主管部门，及时研究、跟进、宣贯政策变化，提前考虑政策适应性。
转型风险	市场及技术	客户对产品碳减排要求趋严，绿色低碳技术布局将对公司竞争力产生重大影响，低碳转型成本投入加大。	• 加强低碳技术使用，加速产业绿色转型，降低产品碳足迹； • 开展碳核查，推动减碳路径规划，实施低碳转型项目前全面评估投入回报与可行性。
转型风险	声誉	利益相关方对气候应对表现的关注日益提升，若未能适时回应相关关注可能对公司声誉造成影响。	• 关注气候相关政策趋势，逐步将应对气候变化纳入公司管理之中； • 及时披露相关信息，加强与利益相关方的沟通交流。

能源管理

同享科技秉持“节能低碳、降本增效、优化运行、持续改进”的能源管理方针，制定并实施《能源管理体系手册》，建立并持续完善能源管理体系（EnMS），配套制定《能源评审控制程序》《能源基准与能源绩效参数管理程序》《能源目标、指标、管理方案控制程序》等程序文件，有序高效推进各项能源管理工作，最大程度降低对环境的影响，全力打造绿色低碳工厂，守护绿色生态。

推进节能减排

设备智能化升级

已淘汰原有锡炉 5 套，引进及升级自动化焊锡加热系统十余套、数据采集传输仪等数十套自动化设备及智能控制系统，同时对相关辅助设施实施改造升级，实现焊锡涂覆工艺的自动化及智能化，减少生产焊带所需消耗的电能 10% ～ 15%。焊带输送装置普遍采用系统集成控制的变频高能效电机，实现收卷自动上下料、自动包装等，多措并举打造 5G 智能车间，助力提质增效。

5G 智能车间

节约照明用电

照明系统优先使用 LED 灯具，厂区使用大面积窗户，办公楼使用落地窗，最大限度利用自然光。同时对车间、办公、宿舍和食堂等各功能区实现分区、分级照明管理。车间、走廊及楼梯间照明采用光控和感应控制系统。

车间自然采光

无动力节能技改

开展动力辊改为无动力放线装置，实现放线装置由电机提供动力，创新升级为丝线在丝线料盘上的无动力放卷，实现节能减排、降本增效双赢。

提升能源使用效率

开展空压机集中联控系统改造、管道漏气的密封检修等项目，提高能源使用效率。其中，通过管道联控和变频技术，可消除 100% 的空载，预估一年可减少消耗电量 120240 千瓦时。

使用清洁能源

已建成分布式屋顶光伏项目并正式投入使用，总装机容量 166.4 千瓦，设计使用寿命 25 年，平均每年可产生 17 万千瓦时清洁电力，年均节约标煤 21 吨，减少二氧化碳排放 116.09 吨。同时，引入大数据分析引擎和专家运维系统，及时发现潜在缺陷，挖掘减排空间。2023 年该光伏项目发电量为 194882 千瓦时，有效助力公司减少外购电力使用，降低用电过程的温室气体排放影响。

分布式屋顶光伏项目

案例 开展无动力节能技改，提升生产“含绿量”

焊带等丝线状的线材通常是缠绕在线盘上进行储存，放线装置由电机提供动力，当料盘的重量较大时，需在动力辊上提供较大的驱动力，对于动力辊的结构强度和驱动力的大小均具有较高要求，若牵引机构和动力辊速度不同步，容易造成丝线堆积或拉断，导致丝线使用过程中废品率较高，不仅耗能，还造成浪费。

为有效解决上述问题，公司结合生产实际，开展动力辊改为无动力放线装置项目，通过优化丝线料盘、回线机构安装位置，实现回线机构与丝线料盘同轴。同时，牵引机构牵引丝线移动时带动悬臂绕丝线盘的圆周方向转动，将丝线从丝线盘上回松，实现丝线在丝线料盘上的无动力放卷，并且当牵引机构停止牵引时，驱动件会沿主旋转轴的旋转方向施加相反的旋转力，防止主旋转轴继续旋转，有效防止丝线堆积，减少丝线损坏。项目改造完成后，有效实现节能减排，减少能源和资源浪费。

2023 年

汽油使用量 *	柴油使用量	外购电力
12176.13 升	4983.48 升	21273460 千瓦时

综合能耗总量	单位营收综合能耗
2660.78 吨标准煤	0.0122 吨标准煤 / 万元营收

注：汽油使用量中含 292.27 升为乙醇汽油。

入选
“2023 年江苏省绿色工厂”
名单

碳排放管理

同享科技积极推进企业碳盘查、产品碳足迹认证等工作，通过科学的核算工作，识别、分析并挖掘减排潜力较大环节，针对性制定改进计划，为减少温室气体排放，减缓气候变化做出贡献。

开展企业碳盘查

按照 ISO 14064-1:2018 标准，公司每年定期会对厂界范围内的温室气体排放进行盘查，开展温室气体盘查工作。同时，公司邀请第三方碳核查单位对 2022 年度温室气体排放情况进行核查，涵盖 CO_2、 CH_4、NO_2、SF_6、HFCs、PFCs、NF_3 七种温室气体，积极对所发现的问题进行改善，并制定持续减排计划，为后续制定温室气体减排目标，科学、准确和规范开展碳排放管理奠定基础。

2023 年

直接温室气体排放（范围 1）

40.11 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量（范围 1 和范围 2）

11885.17 吨二氧化碳当量

间接温室气体排放（范围 2）

11845.06 吨二氧化碳当量

温室气体排放强度

0.0547 吨二氧化碳当量 / 万元营收

产品碳足迹核算

公司依据 ISO/TS 14067-2018《温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求和指南》， PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》的核算方法，开展产品碳足迹核算。计算得到生产 1 吨 MBB/SMBB 圆形焊带产品的碳足迹 25.35 吨二氧化碳当量。通过分析，识别出原材料生产对碳足迹影响最大。未来，公司将持续关注上游原材料的影响，逐步建立并实施供应商评价准则，依据绿色供应商管理准则进行供应商考核，开展绿色供应链管理等工作，在原材料价位差异不大的情况下，尽量选取原材料碳足迹小或单位产品耗能较小的供应商。

水资源管理

水是生命之源、生产之要、生态之基。同享科技高度重视水资源管理与保护，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规的要求，制定《节约用水管理规章制度》开展水资源管理工作。公司在生产和运营过程中使用的水资源主要来源于市政供水，在水源选取方面对环境无重大影响，主要的生产运营场所位于水资源风险等级较低的地区。

节约用水

在生产运营中注重节约用水，用水器具均为节水型器具，并定期进行维护保养，及时解决跑冒滴漏问题，并通过张贴节水标识、开展节水宣传等方式提高员工节水意识。

循环用水

公司在生产中积极推进循环用水技术，引入先进的水处理技术和设备，优化生产流程，实现生产用水循环使用，无生产废水外排。

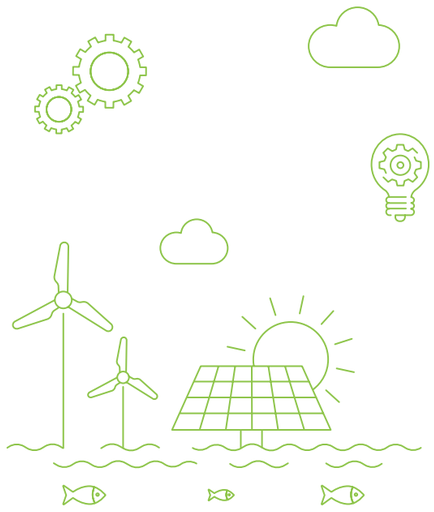
案例 空压机增设油水分离器，循环回用冷却水

为响应绿色可循环发展号召、节约生产用水，公司采购一台油水分离机设备用于将空压机内的冷凝水水油分离处理。通过采用专门的容器将空压机冷凝水统一收集，使用油水分离机将冷凝水分离为水和油，最后将分离后的冷凝水作为拉丝冷却水循环使用，一定程度上节约生产用水量。

2023 年

总取水量

12469 吨



污染防治

同享科技全面加强环境污染防治管理，遵守并贯彻《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法律法规，注重源头减量、过程控制、循环利用，持续优化处理工艺，支持循环经济，减少生产运营过程中污染物的排放，最大程度降低各类生产排放物对环境产生的影响。

公司制定并严格实施《环境因素识别和评价控制程序》《重要环境因素清单》等内部制度，每年组织对环境因素的进行识别、评价并及时更新，针对各类生产运营过程中可能产生的水土污染、大气污染、噪声污染等环境影响制定行之有效的管理措施。本年度，公司的业务活动并未对环境及天然资源造成重大影响。

废水管理

公司制定了《水污染控制程序》，明确工业废水和生活污水的管理程序、内容和责任部门。公司废水主要为生活污水，达到《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）三级标准，经市政管网排入苏州市吴江城南污水处理厂处理。公司无工业废水排放，其中水冷工段大部分水挥发或由产品带走，需定期补充不外排；水帘处理的用水循环使用，只补充不外排。公司定期对废水排放进行检测，确保排放物均达到国家环保标准，有效保护水源地周边社区用水质量与安全。

废水排放总量

3000 吨

注：按生产量估算

固废管理

公司制定了《废弃物控制程序》《固体废弃物管理规程》，严格规范废弃物的分类收集和处置流程，确保生活垃圾、一般固废和各类危险废物等合理、有效管理。

废弃物分类管理措施

生活垃圾	日常包装袋、纸盒等	委托环卫清运。
一般固废	废分子筛、废滤芯、锡渣等	委外处置，固废实现零排放。
各类危险废物	含助焊剂的废羊毛毡、废包装容器、清洗废液、水帘废渣 、废活性炭、废紫外灯管等	委托专业有资质的单位做无害化处置。同时，对负责各类废弃物处置的承包商进行废物处置资格审核，复核其处置范围和有效期限，并每年至少一次现场检查评价危险废物处置商的现场操作情况，并完成书面审核报告。

案例 选用环保助焊剂，以源头替代助力清洁生产

助焊剂是光伏焊带镀锡和波峰焊接的重要辅料，可通过加热时除去焊料和可焊表面金属氧化物，防止焊接时再次氧化，降低焊料表面的张力，提高焊接性能，对光伏焊带生产质量至关重要。公司选用环保水基型助焊剂替代传统助焊剂。该材料以去离子水作为主要溶剂，具有环保、易清洗、不易挥发等优点。与传统的助焊剂相比，水基助焊剂不含有害物质，焊接后残留物极少，同时还具有很高的表面绝缘阻抗等特性，在保证高品质焊接效果的同时，助力公司最大程度降低生产对环境的负面影响。

2023 年

无害废弃物产生量	无害废弃物回收量	有害废弃物产生量	有害废弃物处置量 *
2.2 吨	2.2 吨	5.29 吨	5.17 吨

注：余 0.12 吨有害废弃物为新入库库存，储存于专用废弃仓内。

废气管理

公司制定了《空气污染控制程序》对废气排放进行有效管控，并定期监测废气排放情况。公司废气源自于浸泡助焊剂、涂锡、印刷、烘干产生的 VOCs、锡及其化合物。产生的废气先通过水帘处理，经干燥设备干燥，再由光氧催化以及活性炭吸附处理，最后由高排气筒排放。经上述工艺处理后，VOCs 吸附效率为 96%，锡及其化合物处理效率达到 90%。2023 年，VOCs 排放量合计 1080.8 千克。

废气处理设备

噪声管理

公司严格控制生产过程中产生的噪声污染，制定并落实《噪声控制程序》，定期监督检查现场设备噪声控制情况，通过优先选用低噪声设备、合理布局、采取减振隔声、采用隔声房或隔声罩等隔声措施进行处理，另外在厂区设置绿化带，以降低噪声对环境的影响，厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3 类标准。

厂内绿植，减少噪声同时美化环境

绿色产品

同享科技将循环经济理念融入产品全生命周期管理，致力于负责任生产及合理利用资源，从产品轻量化、原料无害化、生产节能化等方面着手，推动包装材料轻量化，努力为客户提供更多兼具良好经济效益和环境效益的绿色产品。

开展绿色设计

公司按照中华人民共和国工业和信息化部《国家级工业设计中心认定管理办法》有关要求，推进《产品生态设计通则》（GB/T 24256-2009）在产品研发、生产各环节的落地实施，制定了《新产品设计开发控制程序》，坚持以技术创新，开展生态设计相关技术研究，生态设计相关专利成果获得认可。

专利名称	专利类型	环境优势
快速涂锡机	发明专利	提高生产效率，节能减耗
废气过滤系统	实用新型	减少污染物排放
快速涂锡机	实用新型	提高生产效率，节能减耗
一种高速焊带涂锡机的助焊剂涂抹机构	实用新型	提高生产效率，节能减耗
一种高速焊带涂锡机的放线机构	实用新型	提高生产效率，节能减耗
一种新型锡炉升降机构	实用新型	提高生产效率，节能减耗
一种高速焊带涂锡机的新型排烟系统	实用新型	减少污染物排放
一种涂锡汇流铜带滚剪机去油装置	实用新型	减少污染物排放
一种高速焊带涂锡机焊带收卷装置	实用新型	提高生产效率，节能减耗
一种可靠性高的高速焊带涂锡机的放线机构	实用新型	提高生产效率，节能减耗

严控有害物质

公司产品为光伏焊带，主要原材料为铜、锡等金属，辅料为助焊剂，公司对原材料严格把控，要求供应商提供原材料检测报告，同时积极响应客户要求，推动光伏焊带产品通过 REACH、RoHS 检测，保证原材料及产品中无有害物质超标的情况。公司所用原材料均不含有毒有害成分，主要生产流程不涉及有害物质使用。

循环使用包材

为了响应绿色环保理念、降低运营成本，公司积极推进仓储包装的循环利用工作。2023 年，工字轮回收率达 88%，循环利用率达 73%；纸箱循环利用率达 25%，有效提升了资源利用率。

2023 年

工字轮回收率达 **88**%

循环利用率达 **73**%

纸箱循环利用率达 **25**%

工字轮回收利用

用于产品包装运输的工字轮可循环使用三次及以上，损坏的塑料轴会全部返回到生产厂家进行破碎等二次加工，重新生产利用，节约资源、更加保护环境。

包装纸箱回收利用

联动客户推动下游纸箱回收工作，在客户使用产品之后，将未损坏的包装纸箱整理打包，统一拉回作为二次产品包装使用。

守正创新
同享卓越价值

关键绩效

研发投入 **7129.72** 万元

累计拥有专利 **111** 件

年度客户满意度 **97.78** 分

贡献联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

研发创新

公司重视技术水平提升和生产过程的结合，坚持科技创新是企业发展的驱动因素之一，通过自主研发及与高校合作等方式，进一步完善技术创新机制、培养优秀技术骨干。公司的研发流程和质量控制体系全面覆盖从研发立项到产品验证及量产的各个步骤，确保研发项目的质量、成本均得到全面有效的管控。

研发管理体系

公司构建起合理有效的研发管理架构，由产品开发部负责研发管理工作，确定研发项目的重点领域和重点任务，制定研发项目计划，提高创新研发的质量和效率。同时，公司建立了研发与创新的激励机制，制定《研发项目管理制度》《研发人员绩效考核及奖励制度》《科技成果转化实施与激励奖励制度》等系列制度，促进公司产品研发管理的规范化、科学化，由技术委员会负责设定中长期发展规划、年度创新计划及工作目标等，提高研发项目管理水平。同时，公司针对特定项目开展年终综合评估，对个人或团队给予项目奖励，包括薪酬奖金、培训学习机会和荣誉 / 评优等奖励，引导公司研发、技术人员积极开展技术创新，不断增强公司自主研发创新水平。

报告期内

研发人员 **33** 人

占员工总数 **10.58**%

近三年研发投入（万元）

2023 年	7129.72
2022 年	4209.71
2021 年	2690.92

强化研发能力

同享科技坚持以技术创新引领发展，重视技术与产品的创新研发，以智能制造推动公司数字化转型，提供高质量的产品和服务。公司制定了《人才引进管理制度》《科技人员培养进修管理制度》，不断增加人才总量，优化人才结构，提高人才素质。此外，公司制定了《设计开发控制程序》，清晰规范设计流程，注重评审和验证，并设有客户确认环节，高效推进产品研发设计，以满足更多客户需求。

公司研发机构集科技研发、成果转化、技术服务于一体，致力于光伏焊带相关技术的研究与开发。公司现有研发机构场地共计 3500 平方米，其中研发与中试科研场地 2500 平方米、研发与检测实验室 1000 平方米；建有江苏省级企业技术中心、苏州市企业技术中心、苏州市高效增益工程技术研究中心。截至 2023 年，公司引进了多名研发人员，提高了企业研发实力，并通过研发奖励机制激发了科研人员的动力，实现新材料项目（如 PC 阻燃膜等）快速量产等成果。

国家专精特新 **“小巨人”企业**

江苏省 **两化融合贯标培育企业**

江苏省 **高新技术企业**

江苏省 **四星上云企业**

苏州市级 **示范智能车间**

案例 创建“新建研发中心项目”于 2023 年 12 月完成建设

2023 年 12 月，公司“新建研发中心项目”完成建设。依托该项目的建设，公司产品开发部持续扩大高学历研发人员队伍。新建研发中心已经购置了多台精密仪器，包括 DSC、火花质谱仪、X 射线镀层测厚仪、层压机和串焊机。新建研发中心项目为公司提供了良好的科研平台，有助于新产品创新、优化产品性能，进一步提高产品质量及公司的科研水平。

研发创新成果

同享科技引领行业技术的发展方向，每年投入大量技术储备在前沿技术方面，技术创新能力强。公司积极参与行业协会组织，定期开展同行交流与分享活动，推动行业实现共融、共享、共发展，并与常州大学、东北林业大学、江苏大学材料科学与工程学院建立了产学研合作关系，推动产学研合作发展。

焊带产品创新	研发进展
SMBB 焊带（0.24mm）	实现量产，产能提升
0BB 焊带（0.22mm，0.20mm）	实现小批量供货
铜包铝汇流条（4mm 宽度以下）	打样成功
低温焊带	样品送样测试

新材料产品创新	研发进展
PC 阻燃膜、PP 绝缘膜（由同丰达 * 研发生产）	量产并通过部分客户测试
间隙反光膜	通过客户验证
光伏 UV 胶（与东北林业大学合作开发）	开展测试实验
织物型 PPS 电解水制氢隔膜（与国家纤维中心合作开发）	成功制样
复合型 PPS 电解水制氢隔膜	取得突破
导热硅胶片低瓦数至高瓦数配发	开发成功并实现销售

注：“同丰达”为同享科技控股孙公司苏州同丰达新能源有限公司

重要成果 1：多主栅晶体硅光伏组件用高性能异形焊带

公司所研发的“多主栅晶体硅光伏组件用高性能异形焊带”于 2022 年获得苏州市产业前瞻与关键核心技术项目立项。多主栅晶体硅光伏组件用焊带的异形定制能力可定制带形主要包括三角焊带、分段式圆形焊带、梯形焊带、分段式扁形焊带等，用以满足各个国家的各个光伏厂商对光伏组件的焊接需求。

公司首创的环形风刀稳定控制技术填补了行业内该技术空白，攻克解决的散射汇流及分段式异形压延技术、气质锡液表面氧化层压融去除技术、焊带电流退火稳定工艺提高了行业技术水平，实现产品使用后可使有效遮光面积减少 30%，组件总功率提高 3% 以上，银浆使用量降低 30% 以上。

重要成果 2：与常州大学创新研发 Sn-Bi 系列无铅光伏焊带焊料配方

公司与常州大学创新研发了 Sn-Bi 系列无铅光伏焊带焊料配方，其熔点为 150°C左右，比传统锡铅焊料下降 40°C，其低温熔化性，极大降低客户端电池片焊接碎片率和隐裂率，降低焊带生产能耗成本及客户高温焊接能耗成本。产品经显微组织分析、抗拉强度测试、合金熔点测试等测试，结合强度好、热膨胀系数低。产品成功通过国内及欧美国家地区认证，累计创收超 5 亿元。Sn-Bi 系列无铅光伏焊带的成功应用将逐渐取代传统 Sn-Pb 这一含铅焊带涂层焊料，是未来绿色工业、环保产品的首选。

重要成果 3：与东北林业大学合作研发光伏 UV 胶项目

光伏 UV 胶主要应用于新一代光伏组件，搭配 0BB 焊带使用，可将焊带固定在单晶硅电池片上，弥补电池片取消主栅线导致的焊带与电池片之间的拉力不足问题，最终达到降低银浆使用量、增加光照面积和发电效率的目的。

公司与东北林业大学韦双颖教授团队签订了产学研相关协议，合作开发光伏 UV 胶。公司与东北林业大学合作 UV 固化生物质基胶黏剂研发，用户可以采用点胶先固定焊带后层压低温熔化焊接的方式实现焊带与电池片连接，替代传统红外高温焊接。经过一年的研发，目前开发的针对光伏产品的 UV 胶正在客户端进行测试实验。

江苏省储能行业协会
第一届理事会理事单位（有效期内）

苏州市吴江区
智能制造协会会员单位

中国光伏领跑者创新论坛
光伏涂锡焊带行业领跑者

知识产权保护

公司高度重视知识产权保护工作，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，搭建知识产权管理系统，做好知识产权的申请、认证与维护，保护自有知识产权不受侵犯。同时，公司充分尊重其他企业、个人或主体的知识产权，合法、合理且正当地使用相关方（包括供应商、客户、商务伙伴）的信息、材料、产品、知识产权。

公司制定了《知识产权风险管理控制程序》《知识产权运用控制程序》《知识产权维护控制程序》等一系列知识产权保护的管理制度文件，面向员工发布了《知识产权激励管理规定》，引导公司员工积极参与知识产权创新和保护工作，对于在知识产权创造、管理、实施和保护工作中有突出贡献的，或有效制止侵权、维护公司知识产权合法权益成绩显著的人员，将给予奖励。推动公司知识产权工作的发展。同时，公司制定了《保密管理控制程序》《知识产权维护控制程序》，通过风险管理、争议处理、合同管理、保密等多方面举措，不断加大知识产权保护力度。

截至报告期末

公司拥有知识产权共	其中发明专利	实用新型专利	外观专利	软件著作权
114 项	5 项	103 项	3 项	3 项

通过
GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证
并通过 2023 年度第三方有效认证

坚守品质

质量是企业赖以生存和发展的重要基石，也是客户关注的焦点。同享科技坚持严格的质量管理模式，全链条推行质量管理，通过培训不断提升员工的质量能力和意识，进一步完善质量监督体系，为客户提供高质量的产品。

质量管理体系

同享科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，根据国际质量管理体系的要求实行标准化管理，获取第三方质量认证，推动公司内部持续改善。为确保质量管理体系的有效实施，公司由总经理签署发布《质量手册》，并制定了一系列质量相关的控制程序、检验指导书、检验规范，不断提升公司内部质量管理水平和产品质量。报告期内，同享科技已通过 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准认证并处于认证有效期内。

通过
GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015 标准认证

全员参与，持续改善，全面满足客户各项需求。

公司各部门对质量目标承担相应职责，共同实现年度质量目标；对已达成或超过的质量目标值，分析可再提高的可能性，确定新的目标值并制定措施，以确保达到新的质量目标，从而实现质量持续提升。

2023 年度目标	达成情况
产品质量合格率≥ 99%	产品质量合格率≥ 99.3%
产品交付及时率≥ 98.5%	产品交付及时率≥ 99%
顾客满意度评分≥ 95%	顾客满意度评分≥ 97%

2024 年度目标
产品质量合格率≥ 99%
产品交付及时率≥ 98.5%
顾客满意度评分≥ 95%

案例 检验方式优化为在线检验，进一步提升质量管控水平

公司针对以往产品成品较重、检验压力及体力随着成品加重效率降低的问题，对质量部进行优化品质检验流程，由单独搬运检验改进为在线检验检测，以减轻员工体力负荷、减少搬运产生的不良，由 25 机头 / 人提高至 50 机头 / 人，同步提升检验质量和效率。

全生命周期质量管控

公司致力打造高品质的产品和服务，建立了完善的全生命周期质量管控体系。公司从产品设计、原材料采购、生产制造、成品检验等环节均进行了严格把控，确保产品质量达到客户预期。

上游货源把控

与供应商签署《质量协议》，对供货交付期限、物料验收及检验、原材料控制、生产控制、质量控制、变更控制、质量要求、质量监督等环节均设置了详细的条款，确保产品质量的稳定和不断提高。

产品制程控制

制定《质量控制计划》及多个作业指导文件，对产品制程采用巡回检验方式，由巡检员根据实际要求定时（各工序 2 小时 / 次）或不定时，进行定量或不定量的抽样检验，或依据客户技术标准执行。

成品质量检验

规定所有产品在发运前必须通过成品检验；制定内部《监视和测量设备控制程序》，建立“检验设备（公司内部）——经国家认可的专门机构（外校机构）——国家标准实验室——国家原级标准”的校验追溯系统。

不合格品处置

若成品检验对成品判为不合格时，由检验员标注出不良原因、日期等，将成品放置成品不良放置区并通知制造部处理，制造部对质量部判为不良的成品，进行返修、返工、挑选等处理后，再次通知质量部对返工后的成品进行检验，检验合格后，办理入库手续。

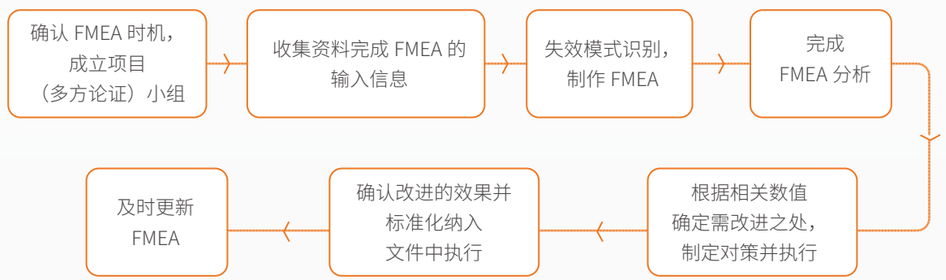
质量绩效考核

针对工厂负责人、品质主管制定了相应的绩效考核表，其中包括对产品质量、品质改善的定量定性考核指标，每月进行考核评分，将质量制度及责任落实到人。

案例 运用 FMEA 质量管理工具，做好前瞻性质量改进

潜在失效模式及后果分析（Potential Failure Modes and Effects Analysis，简称 FMEA）是一种预防性质量工具，其核心目的在于预先识别产品或过程的潜在失效模式，并评估这些失效对整个系统可能产生的影响。2023 年，同享科技引入这一有效的质量管理工具，在设计、生产等各环节预测可能出现的问题并采取预防措施，持续改进产品和过程质量的可靠性，有助于提升产品质量、提高客户满意度。

FMEA 作业流程



质量意识提升

公司针对性开展质量培训课程，由内部培训讲师对多个生产环节的员工进行实操性培训，包含产品生产工艺以及重难点等内容，并以提问、操作等考核形式提升培训效果，降低不良产品的产生率。

公司注重优秀的质量文化建设，在日常工作和会议中对员工开展质量文化培训，进行深入的质量教育，宣导企业新的质量价值观、质量意识和观念，通过质量管理体系的实施过程，持续加强质量文化建设。同时，公司要求管理人员积极倡导质量意识，结合质量管理体系中的要求，从思想、行动、制度、措施、精神面貌、产品质量上做好质量管控工作，让质量文化深入人心、落实到位。

智能质量管理

公司通过智能化升级实现产品质量精细化管理。公司生产的每卷焊带均带有唯一的二维码，通过 MES 系统按照产品、版本、工序设定质量监测点、质量控制规范，定义质检计划，对质量控制过程进行精准管理。

公司通过远程运维服务平台对生产设备上传数据进行有效筛选、梳理、存储与管理，并通过数据挖掘、分析实现在线检测、故障预警、故障诊断与修复、预测性维护、运行优化与远程升级，实现光伏焊带生产维护的全天候智能化监管，避免因设备故障导致的产品质量问题。此外，设备上带有红外线锡带侧翻及厚度超差自动报警装置，实现 100% 产品智能监控，保证成品品质。

精诚服务

同享科技致力于提供优质可靠的产品和服务，以客户为中心，不断完善、改进公司的产品和服务，并在服务过程中做好隐私信息保障，践行负责任营销，多维度提升客户满意度，与客户共同实现高质量和可持续发展。

优化服务品质

为更好地满足客户需求，公司制定《客户服务管理制度》，不断完善客户服务体系，规范“售前 - 售中 - 售后”三个环节，关注客户在每个环节中的需求。

完善服务环节

售前

分析总结客户关注的专业知识和产品价值，定期开展客服培训会议，梳理精确的产品相关内容，以便快速响应客户。

售中

利用本行业丰富的专业知识，随时为客户提供咨询。

售后

认真负责对待客诉，定期或不定期开展投诉问题分析培训会议，培训客服团队更好地开展工作。

贴心客制服务

根据客户实际需求，量身制定产品，提供焊接解决方案，给客户带来产品上的实质性收益。2018 年，公司为某客户定制低电阻产品，在不增加采购成本的前提下，给客户每块组件增加 1W 的收益。2020 年，行业首推黑色汇流条产品，给客户端定制高端精品产品，增加客户产品特色。2022 年，行业首推反光焊带，通过改变产品结构提升客户端产品功率，从而增加客户端产品单位收益。

获评**横店集团东磁股份 2023 年度优秀供应商**

获评**通威集团 通威太阳能通力合作伙伴**

提升客户满意度

公司设有《客户满意度调查表》，由客户对公司产品稳定性、外观、包装、品质、投诉处理、样品、销售服务等服务要点进行评分，并对总体产品和服务情况进行建议，以此作为公司不断改进的依据。报告期内，公司面向 12 家核心客户开展满意度调查，以及时了解客户对产品和服务的满意程度。

2023 年度客户满意度

97.78 分

公司尤为重视客户诉求的回应及处理，建立完善客户改进建议 / 投诉管理流程。在服务过程中，公司客户服务人员是倾听客户声音的第一责任人，负责记录客户改进建议或投诉，并上报、分配至相关负责部门持续改进，实现投诉闭环管理，防止问题再次发生。

投诉处理流程

倾听客户意见

倾听、记录投诉内容，及时解决回应较小的投诉，对无法立即解决的投诉应作出时间承诺，跟进至问题解决。

及时上报投诉

对相关事件进行处理，提出解决方案，征询客户意见。

处理改进问题

及时向客户反馈处理进程，向客户提供解决方案，并改进产品和服务质量。

客户投诉数量	客户投诉处理率	客户投诉解决率
10 次	**100** %	**100** %

保障客户隐私

同享科技制定了《客户信息保密制度》，对客户信息权限、使用、保管、销毁进行严格限定和规范，要求员工签订保密协议，离职时做好相关移交、注销工作。公司对于信息泄露设有奖惩机制，因泄露公司客户信息、利用客户信息牟利者，视情节严重程度予以罚款、辞退、移交司法部门处理，对泄露或者非法获取公司客户信息进行检举、补救的行为，根据贡献给予相应奖励。

此外，公司指定部门每两个月对各项目客户信息保密工作进行一次检查，以保证公司客户信息安全，防止客户信息失密泄密事件发生。报告期内，未发生客户信息失密泄密事件。

开展负责任营销

同享科技严格遵循国家关于产品销售的法律法规，坚持负责任的营销理念，规范产品标识、宣传、销售等环节中的行为，全面、详细地为客户提供产品和服务信息，严格按照客户要求制作并按照客户质量规范检验后交付产品，不提供假冒伪劣产品，不进行虚假宣传，诚信、合法合规经营，切实保障客户的合法权益。

公司产品开发拥有完善的流程，从样品、中试、小批量生产和量产生产等阶段，设有设计开发任务书、产品评审及确认报告、客户确认报告、小批量试制总结报告、图样及技术文件更改通知单、设计开发计划书等对应文件，以上文件由各部门共同确认，确保从源头保证产品信息的准确性。

同心共勉
同享阳光未来

关键绩效

通过质量管理体系认证供应商比例 **100**%

员工培训覆盖率 **100**%

员工培训总学时 **8470** 小时

贡献联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

责任采购

稳定与可持续的供应链是同享科技实现高质量发展的坚实基石。公司积极推动供应链规范化发展，全面完善供应商管理体系，秉持诚信、公平、透明的原则，与供应商携手共建互信共赢的负责任采购关系，共同打造可持续的供应链生态。

供应链管理

供应链的质量、韧性和可持续性对于同享科技稳健发展至关重要。同享科技严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家相关法律法规，制定并不断优化《采购控制程序》等内部管理制度流程，高质量开展供应链管理体系建设，落实供应链稳定供应，为供需双方的长远发展保驾护航。

多部门协同规范供应商管理

质量部负责对料品进行品质检验与品质异常处理，并主导供应商评鉴与考核工作，负责评估新厂商的品管状况，旧厂商的品质水准及配合度考核分数的达标情况。

计划物资部负责直接生产材料、间接生产材料的供应商开发、收集、交期跟进，并配合供应商评鉴、考核作业，负责评估新厂商的价格水准，旧厂商的服务水准及交期考核分数达标情况。

设备部负责配合供应商评鉴作业，并负责评估新厂商的工程概况考核分数达标情况。

计划物资部负责根据库存情况，开展生产材料、间接生产材料及委外加工物料的请购、审核与控制工作。

供应商全生命周期管理

公司持续完善供应商全生命周期管理体系，强化公司多部门间的协同合作，形成高效联动机制，全面规范供应商准入、评估、退出全流程管理。2023 年，公司在《采购控制程序》中新增了“合格供应商除名后，后续改善及再次导入”以及“供应商年度考评计划及评分处置”条例，进一步细化、优化供应商管理，推动供应链结构升级和整体运营效率的提升。

供应商准入

通过开展供应商基本资料审查，包括经营资质、财务状况、过往业绩等关键信息，确保供应商具备合法经营的基础和稳定发展的能力；开展现场审核，实地考察供应商的生产环境、设备设施、管理水平等，全面评估其生产能力和质量保证体系；进行小批量产品验证，对供应商提供的产品进行严格的性能测试和质量检验，确保产品符合公司的要求和标准，由此供应商被准予进入公司的供应体系，与公司建立长期稳定的合作关系。

供应商评估

- **初次评鉴**
  针对原物料供应商、事务性业务厂商、服务性业务厂商、远程供应商等不同类型的供应商，实施分类别监督考核管理，确保对各类供应商进行精准有效的评估与管理。
- **持续评核**
  对供应商的产品品质、交期准时、采购配合度等指标进行考核评分，将供应商评定为 A、B、C、D 四个等级，其中 A-C 级为考核合格供应商。
- **评等处置**
  A 级供应商列入优先采购选择，B/C 级供应商需要进行提升改善，D 级供应商则需要提供质量保证书并作为公司重点监察对象。
- **年度审核**
  每年按照《年度供应商审核计划表》，对合格供应商进行全面的监督性审核，以此挖掘其优势及潜在问题，推动供应商持续改进和优化。

供应商退出机制

3 次连续评定 D 级以下 (含 D 级) 未能合乎要求的供应商，将从《合格供应商名册》中除名，需提供改善方案并进行验证导入，再次承认为合格供应商才可正常合作；

D 级（不合格）供应商，若经由公司连续两月的观察后，仍然有同一种质量问题发生，将与其取消合作关系；

供应商交付货物品质发生重大事故或品质问题迟迟未改善者，经公司质量部稽核之后认为不符合要求，将有权取消该厂商的供应商资格，且该厂商半年内不得再成为本公司的供应商。

供应链风险管控

公司致力于构建韧性供应链，深入识别并评估供应链风险，持续加强预防性管控措施，确保业务连续性和供应稳定性，为公司的稳健发展夯实基础。

风险类型	应对措施	
供应链断供风险	管控下级厂商	对现有供应商的上游供应链进行跟踪和管控，了解他们的生产状况、质量管理情况、交付能力等，确保下级厂商能够按时提供所需材料，从而保证产能。
	实施双重采购	加强铜材料等原材料的供应商储备，要求具备两家以上供应商，降低对单一供应商的依赖，规避单一供应风险与维持原料供应稳定性。
	智能化管理	升级优化库存管理系统，实现库存的实时跟踪和监控，确保库存水平既能满足需求又不造成过多的库存积压，减少不必要的库存成本，确保关键物料的充足供应。
	库存精细化管理	通过每日盘点制度、定期理货、强化复核等多个举措加强库存精细化管理，实现供应链快速响应和仓储周转的高效运行，有效提升仓储准确率与周转率。2023 年，公司月库存周转率保持在 2 天以内。
质量风险	强化质量管控	与供应商签署《品质责任承诺书》，定期审查和监控供应商的质量标准，确保产品符合规定标准。
	提供技术支持	为供应商提供技术支持和赋能培训，帮助供应商提高生产工艺和质量控制水平。

风险类型	应对措施	
合规与道德风险	供应商合规管理	要求供应商严格遵守商业道德和相关法律法规，并与其签署《廉洁协议》《保密协议》，确保双方合作的诚信和透明，维护公平、公正、公开的商业环境。
价格波动风险	监测市场行情	根据市场情况灵活调整采购策略，与供应商协商价格、付款方式调整或以同材料不同厂商供货比例调整，以应对价格波动。
	建立长期合作关系	与优质供应商签订长期合同，锁定关键原材料价格，降低价格波动带来的风险。
突发事件	应急预案	制定供应链应急预案，包括备份供应商、库存管理、物流调整等应对措施。
	紧急联系机制	建立与关键供应商的紧急联系机制，确保在紧急情况下能够及时沟通和协调。

供应商总数 **17** 家	中国地区供应商（含港澳台） **17** 家	通过质量管理体系认证的供应商 **17** 家
通过职业健康安全管理体系认证的供应商 **5** 家	通过环境管理体系认证的供应商 **6** 家	全年受到经济、社会或环境方面处罚的供应商 **0** 家

可持续采购

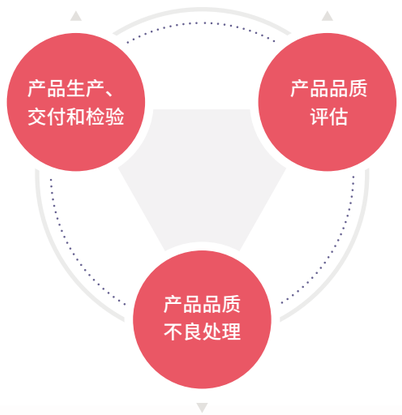
公司综合考虑供应商等合作伙伴在质量、环境、健康安全等多方面的绩效表现与管理水平，不断推进负责任、可持续供应链建设。公司设立《供应商年度审核改善表》，从质量、环境、健康安全等多个维度评估供应商的绩效表现，引导供应商提升履责表现，从而推动供应链的优化，提升整体价值链的绩效水平。

供应链质量管控

卓越的产品质量，源于产业链全体成员的协同合作与共同保障。公司持续强化供应链质量管理能力，与供应商签署《品质责任承诺书》，深化双方对产品质量的共同责任意识与担当，确保供应商的制造能力、产品品质、售后服务水平等方面均达到高标准，以此构建公正透明、质量卓越的供应链体系，为消费者提供更加优质、可靠的产品。

供应商应严格按照双方确认的标准要求进行产品生产、包装与运输，并由公司对交付产品执行严格的验收流程，确保产品符合质量要求并满足客户期望。

依据《采购控制程序》对供应商的产品质量等多个方面进行综合全面评估并分等级进行管理，确保供应商持续提供优质的产品和服务。



对于发现的产品品质不良情况，公司迅速响应，及时向供应商发放《供应商材料改善通知单》，要求供应商在规定期限内对改善品质的对策予以回复，并承担相应的责任和赔偿，确保不良品得到及时处理和整改，以维护产品质量和客户满意度。

绿色供应链

公司致力于打造绿色供应链，对重点施加环境影响的供应商进行不定期监督与检查，积极开展低碳环保宣贯。报告期内，向公司各相关方及合作伙伴发送《致相关方环境的一封信》，倡导并引导供应商提升环保意识、加强环境管理，共同推动绿色可持续发展。

冲突矿产管理

同享科技高度重视负责任的矿产采购，承诺不采购原料来自于受冲突影响和高风险区域的冲突矿物，包括钽、锡、钨、金、钴等矿产原料，以实现无冲突矿产的可持续供应链。对于涉及冲突矿产相关供应商，公司通过采用负责任矿物倡议 (RMI) 开发的冲突矿产报告模板 (CMRT) 发放矿产尽职调查，并要求供应商注明矿产原产地证明以及提供冲突矿产相关声明，以此明确清晰供应商采购矿产的来源情况，保障供应链的合规性和透明度。

供应商成长

公司积极赋能供应商，通过构建常态化、持续、及时的长效沟通机制，不断深化与供应商的合作与互动，期望与供应商实现共同发展与成长，携手推动供应链的稳定与高效运作。

供应商定期审核

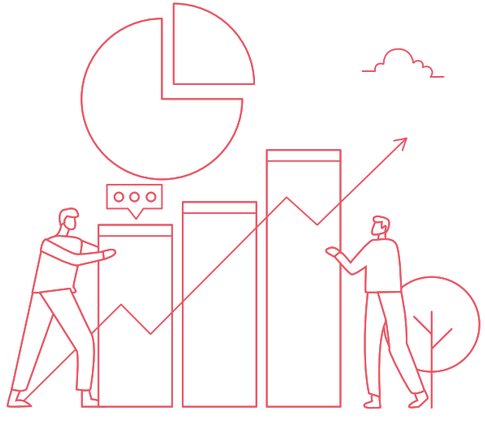
公司制定《供应商审核改善表》，从一致性、仓储管理、进料检验、备料及压延、产品检验、质量环境、健康安全等多个维度综合考察和评估供应商，识别供应商的优势和改进空间，与供应商分享评估结果并提出合理化改进建议，助力供应商全面提升。

供应商技术支持

公司专门组织技术团队，对主要供应商提供信息数据支持和工作指导，协助他们解决技术和生产方面遇到的难题，提高供应商的技术水平和生产效率，共同推动供应链的发展和优化。

供应商合作赋能

公司积极与供应商开展合作交流，定期召开供应商会议，分享业务计划、市场趋势和新需求，并为供应商提供相关培训，助力供应商提升生产能力和供货质量水平，增强供应链的整体竞争力，实现双方的互利共赢。



活力职场

同享科技坚持以人为本的发展理念，坚决维护员工基本权益，搭建员工成长与发展的平台，激发员工创新活力与潜力，重视员工人文关怀，夯实公司高质量可持续发展的人才基石。

保障员工权益

同享科技重视可持续的劳工关系，坚决维护员工权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《员工手册》，明确员工行为准则和要求，公司保障员工的合法休假权利，确保员工依法享有国家法定节假日、年带薪休假、产假、育儿假等假期。

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%

人才吸引

人才是企业持续发展的核心驱动力。同享科技高度重视人才队伍建设，不断完善员工招聘体系，以此打造稳健、可持续的人才供应链。同享科技依据公司的业务发展需求，深入分析市场趋势和行业动态，对招聘需求和人才缺口进行科学预测，制定人才招聘计划，满足公司对多层次、多领域人才的需求；定期开展人才盘点工作，全面审视团队能力的适配性与核心岗位的胜任力，制定针对性的培训计划与发展策略，推动组织能力的提升；不断拓宽人才招聘渠道，充分利用传统的网络招聘、内部推荐等方式，积极参与产教融合项目，并探索直播招聘、政企合作、校企合作等多元化招聘渠道，展现公司的品牌形象与企业文化，以此吸纳更多优质人才，为公司的长远发展提供坚实的人才保障。

员工总数 *
312 人

新招聘员工人数
185 人

员工流失率
12.71%

注：此处员工总数包含 20 名劳务派遣员工，因此与年报数额有所差异。

按年龄划分的员工人数（人）

按雇佣类型划分的员工人数（人）

按层级划分的员工人数（人）

按年龄划分的员工流失率

按学历划分的员工人数（人）

民主管理

同享科技重视倾听员工心声，持续强化民主管理，根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》的相关规定设立工会，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障职工的参与权、表达权和监督权。公司积极拓宽民主沟通渠道，定期召开职工代表大会，鼓励员工提出合理化建议。员工若有任何疑问、意见和建议，可与直属领导进行汇报沟通，或通过人力、总经理信箱进行申诉。为了确保申诉的公正性和有效性，公司成立专门的申诉小组，负责处理员工的申诉事宜，并严格保密员工的申诉、举报、投诉信息，保障员工的合法权益。2023 年，员工工会入会率达 12.86%。

公司畅通员工绩效反馈与申诉渠道，不断优化绩效评估流程，确保评价标准客观公正、评价过程公开透明。在绩效考核过程中，公司重视员工的意见和反馈，并及时解决员工的问题和困惑，确保员工的绩效成果能够得到真实、准确的反映，以此激发员工的工作动力与潜能，为员工创造公平、公正的工作环境，从而推动公司的持续健康发展。

薪酬福利

同享科技建立完善的薪酬福利体系，依据市场化原则为员工提供行业内具有竞争力的薪酬水平，使薪酬对外具有吸引人才的竞争优势，对内具有激励员工的积极作用。公司严格遵循国家规定按时足额缴纳五险一金，为员工提供丰富多元的福利保障，让员工享有体面的工作和有质量的生活。

同时，公司实施薪酬激励机制，员工薪酬中包含绩效工资、年终奖金，根据公司经营和个人表现进行激励。报告期内，公司董事会会议审议并通过《关于公司〈2023 年股权激励计划（草案）〉的议案》《关于公司〈2023 年股权激励计划首次授予的激励对象名单〉的议案》《关于公司〈2023 年股权激励计划实施考核管理办法〉的议案》等，本次激励对象共 13 人，为公告本激励计划时在公司（含全资子公司）任职的董事、高级管理人员和核心员工，更好地激励、留住和吸引核心人才，实现长远发展。

员工培训与发展

同享科技致力于构建科学化、标准化、体系化的人力资源管理机制，全方位推动人才发展战略的实施。公司强化人才需求分析，精准把握企业未来发展所需的关键人才；搭建人才梯队资源库，筛选具备潜力和能力的后备人才；制定人才培养方案及评价机制，确保人才在公司获得充分的成长空间和发展机会，为公司的持续创新和卓越发展提供坚实的人才保障。

人才培训体系

公司秉承“人才是企业发展的核心竞争力”的理念，建立健全人才培训体系，通过制定员工年度培训计划，开展新员工入职培训、领导力提升等多维度培训项目，采用内部与外部培训相结合的方式、线上线下相结合的模式，赋能各级员工提升专业素养及管理水平。同时，为了加强团队间的知识传承与经验分享，公司积极推行传帮带机制并设立培训新人奖励机制，鼓励资深员工发挥榜样作用，悉心指导新人成长，共同推动专业化、多元化的人才队伍建设。

公司积极组织班组培训、部门培训等，增强员工对业务知识的理解，帮助员工熟练掌握本职工作所需的核心技能，并有效提升工作效率和团队协作能力，为业务发展注入新的活力。

公司与外部机构合作，开展《向西点军校学习 - 没有任何借口》等一系列领导力赋能培训项目，提升管理者领导才能和战略视野，强化团队的整体效能和领导力。

员工培训总投入

3 万元

员工培训总人次

4220 人次

员工培训总学时

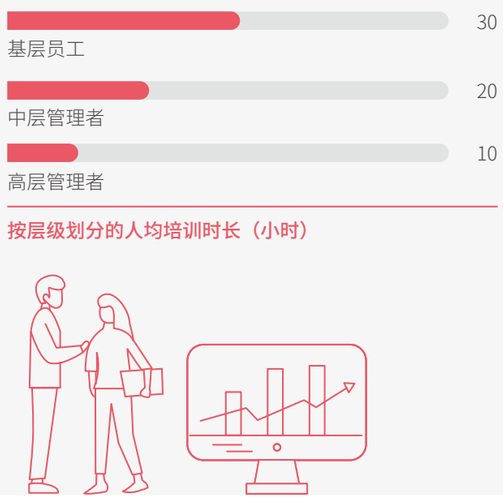
8470 小时

员工培训覆盖率

100%

员工培训人均时长

27.15 小时



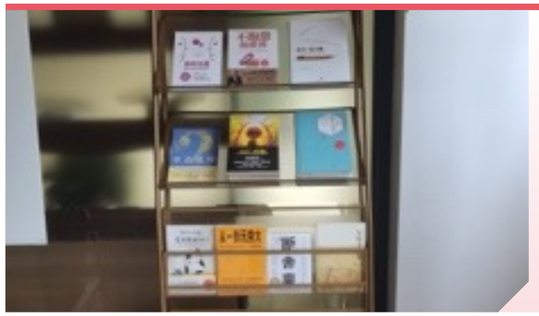
按层级划分的人均培训时长（小时）

晋升发展支持

公司致力于畅通员工职业晋升发展路径，全面打通内部人才发展通道，激发员工潜能，促进人才的持续成长与企业的长远发展。公司鼓励并支持员工参与学历提升、职业证书取得等活动，并协助员工完成人才申报，助力公司与员工的共同成长。公司实施学历提升与薪资挂钩的激励机制，对于成功实现学历提升的员工，公司会根据相关要求标准进行公正合理的薪资调整，以此激发员工持续学习与进步的内在动力；鼓励员工积极报考相关职称资格证书，设立《关于员工考取相关证书职称的奖励办法》，明确激励对象涵盖所有公司正式员工，规范奖励标准，有效提升员工专业技能并增强公司的行业竞争力；公司积极开展协助人才申报工作，为员工提供多方位的指导与支持，帮助他们顺利申报各类人才计划与项目，促进个人和组织的共同发展。

员工关怀

公司始终秉承“以人为本”的管理理念，将员工的人文关怀置于重要位置，致力于打造有温度的幸福职场。为丰富员工的业余生活，公司组织策划多元化的文娱活动，助力员工实现工作与生活的平衡。同时，公司关注员工的食宿需求，每半年开展一次食宿方面的满意度调研，积极采纳员工建议与意见，不断提升饮食多样化、住宿舒适度，增强员工幸福感与归属感。2023 年，公司工会聚焦新员工入职生活关怀，帮助新员工更快适应新环境并融入团队，让新员工感受到企业的关爱和温暖，以此构建和谐舒心的工作环境。



在办公楼特别设立了有爱心、有温度、有秩序的“共享阅读角”，鼓励员工在忙碌的工作间隙，享受阅读的乐趣，丰富精神世界。

公司积极开展“三八”国际妇女节庆祝活动，向女性职工们致以崇高的敬意与真挚的祝福，确保每一位女性职工都能感受到公司的温暖和关爱。

中秋佳节之际，举办猜灯谜活动，并在餐厅准备了美味福利，让每位员工感受到公司大家庭的温馨与关怀，同享欢乐和喜悦。

社区共荣

同享科技秉承“根植社会，回报社会”的理念，通过产业发展、就业帮扶、教育振兴等方式，支持地方经济建设，同时积极投身于公益慈善事业，开展新春慈善捐赠、地震捐款、学校捐赠等多个公益项目，用实际行动践行企业社会责任，为建设和谐共融社区贡献力量。

带动就业

公司积极吸纳当地劳动力就业，带动了周边社区家庭劳动致富。截止报告期末，公司雇佣当地员工 50 人，占公司员工总数 16%。

新春慈善捐赠

公司持续多年开展新春慈善捐赠活动，2023 年度公司捐赠 20 万元[1]，用于支持社会公益事业，为社会送上温暖与关爱。

地震捐款

2023 年 12 月，临夏积石山县遭遇地震，公司通过慈善机构向灾区捐赠 3 万元，希望通过这份绵薄之力，为灾区人民带去一丝温暖与希望，与他们携手共渡难关。

学校捐赠

为助力教育事业蓬勃发展，公司向震泽中学捐赠两棵银杏树，总价值达 3 万元，旨在为校园增添一抹绿意，为学生们创造一个更加宜人的学习环境。

向震泽中学捐赠两棵银杏树

2022 年度最具爱心捐赠企业

对外慈善捐赠总额

26 万元

[1] 该捐赠款项于 2024 年 1 月汇出。

附录一　关键绩效表

公司治理与经济绩效

经济绩效

指标	单位	2023 年
资产总额	亿元	17.45
营业收入	亿元	21.75
净利润	亿元	1.20
基本每股收益	元 / 股	1.10

商业道德与反腐败

指标	单位	2023 年
中高层管理反腐败培训覆盖率	/	100%
员工反腐败培训覆盖率	/	100%

环境绩效

环境管理

指标	单位	2023 年
环保投入	万元	28.71

能源使用与温室气体排放

指标	单位	2023 年
汽油使用量	升	12176.13
柴油使用量	升	4983.48
外购电力	千瓦时	21273460
光伏发电量	千瓦时	194882
综合能耗总量	吨标准煤	2660.78
单位营收综合能耗	吨标准煤 / 万元营收	0.0122
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	40.11
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	11845.06
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	11885.17
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0547

水资源使用

指标	单位	2023 年
总取水量	吨	12469
废水排放总量	吨	3000

排放与废弃物

指标	单位	2023 年
三废达标排放	/	100%
挥发性有机物（VOCs）排放量	千克	1080.8
无害废弃物产生量	吨	2.2
无害废弃物回收量	吨	2.2
有害废弃物产生量	吨	5.29
有害废弃物处置量	吨	5.17

社会绩效

研发创新

指标	单位	2023 年
研发投入	万元	7129.72
研发人员	人	33

客户权益

指标	单位	2023 年
客户满意度	分	97.78
客户投诉处理率	/	100%
客户投诉解决率	/	100%

供应链管理

指标	单位	2023 年
供应商总数	家	17
中国（含港澳台）供应商数量	家	17
通过质量管理体系认证的供应商数量	家	17
通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量	家	5
通过环境管理体系认证的供应商数量	家	6
全年受到经济、社会或环境方面处罚的供应商数量	家	0

员工雇佣

指标	单位	2023 年
员工总数 *	人	312
员工流失率	/	12.71%
社会保险覆盖率	/	100%

员工培训

指标	单位	2023 年
员工培训总人次	人次	4220
员工培训总学时	小时	8470
员工培训覆盖率	/	100%
员工全年人均培训时长	小时	27.15

职业健康与安全

指标	单位	2023 年
安全生产投入	万元	128.38
职业病发生率	/	0%
因工死亡员工人数	人	0
因工伤损失工作日数	天	36

社会公益

指标	单位	2023 年
公益慈善捐赠	万元	26

注：此处员工总数包含 20 名劳务派遣员工，因此与年报数额有所差异。

附录二　指标索引表

报告框架	GRI Standards 2021（参照方案）
董事长致辞	2-11/2-22
关于同享科技	2-1/2-6
ESG 治理	2-16/2-26/2-29/3-1/3-2/3-3
责任专题：“智造”新引擎，激活新质生产力	2-6/203-2/302-5
立业有道，同享稳健基石	
公司治理	2-9/2-10/2-15/2-16/2-19/2-20/2-25/2-26/2-27
商业道德	2-25/2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
安全运营	2-25/2-27/201-1/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10/418-1
践行环保，同享绿色家园	
环境管理	2-27
气候变化	201-2/302-1/302-2/302-3/302-4/302-5/305-1/305-2/305-4/305-5
水资源管理	2-27/303-1/303-3/303-5
污染防治	2-27/303-1/303-2/303-4/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
绿色产品	301-2/301-3
守正创新，同享卓越价值	
研发创新	2-27/201-1/203-2/404-2
坚守品质	2-27/416-1/416-2
精诚服务	2-25/2-26/2-27/417-1/417-2/417-3/418-1
同心共勉，同享阳光未来	
责任采购	2-6/2-27/308-1/308-2/414-1/414-2
活力职场	2-7/2-23/2-24/2-25/2-26/2-27/2-30/201-1/201-3/401-1/401-2/401-3/403-6/404-1/404-2/404-3
社区共荣	201-1/203-2/413-1/413-2
附录	
关键绩效表	2-7/201-1/205-2/302-1/302-2/302-3/303-3/303-4//305-1/305-2/305-4/306-3/306-5/403-9/404-1
指标索引表	/
关于本报告	2-2/2-3/2-4

附录三　关于本报告

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司 2023 年度社会责任报告（简称“本报告”）旨在向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效，充分回应利益相关方关切。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“同享（苏州）电子材料科技股份有限公司”也以“同享科技”“公司”或“我们”表示。

报告边界

报告重点披露了 2023 年同享科技在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》；国家标准《社会责任报告编写指南》（GB / T 36001-2015）；联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）。

编制原则

本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- **重要性原则。**公司开展重要性评估，以识别和评估对于我们业务、内部以及外部利益相关方的重要 ESG 议题，在报告中进行重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“ESG 治理”章节。
- **平衡原则。**本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在 ESG 各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。
- **量化原则。**公司在本报告中披露 ESG 量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及 / 或计算工具以及使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- **一致性原则。**本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

信息来源

本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性负责。

报告获取

欢迎登录公司网站 http://www.tonyshare.com 获取电子版报告。

同享科技
TONYSHARE

地址：江苏省苏州市吴江区经济开发区龙桥路 579 号

电话：0512-63168373

传真：0512-63168073

邮箱：tonyshare@tonyshare.com