



同享（苏州）电子材料科技股份有限公司

社会责任报告

编制：龚 唯

批准：陆利斌

2023 年 3 月

前言

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关社会责任方面的法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司社会责任履行情况是对公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性负责。

报告范围：

本报告的组织范围为同享（苏州）电子材料科技股份有限公司。本报告描述了2022年1月1日至2022年12月31日期间，公司在社会责任方面的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司每年定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式通过网络向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。公司希望通过本报告的发布来吸收利益相关方的意见和建议，获得改进机会，以推进社会责任与公司发展战略、运营管理的融合发展。

董事长：陆利斌

公司简介

同享（苏州）电子材料科技股份有限公司成立于 2010 年，占地面积 40 亩，是一家以光伏产业链为依托，专注于太阳能光伏组件用涂锡铜带及电子配套产品研发、生产、销售的高新技术企业，主要产品包括光伏互连焊带和汇流焊带。公司顺应时代发展，通过不断的自主研发，形成了丰富的产品体系，并已通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系、知识产权管理体系认证，可为光伏组件厂商提供多种高性能光伏焊带产品，凭借扎实的核心技术实力和对产品质量的严格控制，公司已同多个全球排名前十的光伏组件厂商形成了稳定合作关系。

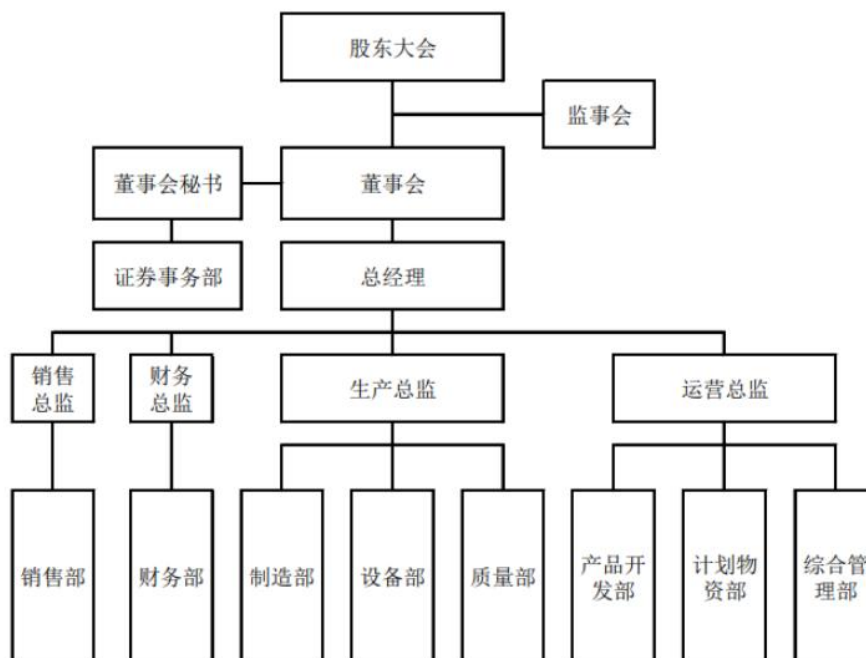
2016 年公司于新三板挂牌，2018 年进入创新层，2020 年 7 月在新三板精选层挂牌，成为全国首批、江苏省首家精选层挂牌企业。2021 年 11 月 15 日成为首批北交所上市企业（股票代码 839167）。

公司设有独立的研发机构，集科技研发、成果转化、技术服务于一体，致力于光伏焊带相关技术的研究与开发。现有研发场地 3500 平方米，拥有一支长期从事光伏焊带研发的技术人才队伍，建有江苏省级企业技术中心、苏州市企业技术中心、苏州市高效增益工程技术研究中心等科研平台，同时积极与江苏大学、常州大学、东北林业大学等高校展开产学研合作，陆续研发了 Sn-Bi 系无铅光伏焊带、MBB 焊带、分段反光焊带、黑色焊带、异形焊带等新型产品，使得公司产品始终处于行业发展前列。目前公司共申请专利 110 件，其中授权专利 100 件，包括 3 件发明专利，94 件实用新型专利及 3 件外观设计专利。

公司秉承“服务社会，同享未来”的企业理念，获得社会各界广泛认可。先后获评江苏省高新技术企业；江苏省省级专精特新中小企业；江苏省三星级上云企业；苏州市企业前瞻与关键核心技术企业；苏州市外资专利创新突出贡献奖；吴江开发区上市工作先进企业、吴江开发区资本运作先进企业、吴江开发区稳产达产突出贡献十强企业、吴江开发区创新发展先进企业、吴江开发区节能降耗先进企业等称号，并连续多年荣获吴江区纳税大户以及晶科优秀供应商荣誉。

一、组织架构及主要产品

1、组织架构图



2、主要产品和服务

公司主导产品包括：黑色汇流带、铜包铝汇流条、分段圆扁焊带、超细圆丝、超细低温圆形焊带、超细扁线、反光汇流条。出口约占 20%，内销约占 80% 。

二、社会责任

（一）、公司治理

1、公司治理基本状况

公司治理机构完善，根据《公司法》、《证券法》、《北京证券交易所持续监管办法（试行）》等相关法律法规的要求，制定了多项治理制度，并在经营过程中严格按照法律法规及公司内部制度的规定合规经营。

公司治理机制中，三会相互牵制，保证公司股东的利益不被侵害。公司股东大会的召集、通知、召开方式、表决程序、决议内容及会议记录等方面均严格按照《公司法》、《公司章程》及《股东大会议事规则》的要求规范运行且股东大会采用包含网络投票的表决方式，涉及重大决策、关联交易事项均对中小股东单

独计票，治理机制注重保护股东权益，能给公司全体股东提供合适的保护，能够保证股东充分行使知情权、参与权、质询权和表决权等权力。

报告期内，公司重大生产经营决策、投资决策、财务决策等均按照《公司章程》及相关内控制度的要求，履行了必要的决策程序。公司内部治理机构依法运行，能够切实履行应尽的职责和义务，独立董事对重大决策发表公正客观的独立意见，未出现违法违规现象。

2、组织行为的管理责任

(1) 明确经营责任、道德责任和法律责任。公司根据《公司法》明确公司高级管理人员的责任、权利与义务，形成企业决策、执行和监督机构相互协调、相互制约的机制。公司定期对关键领导岗位进行监督、审计，促使高管人员肩负起忠实和勤勉义务，保证组织活动的合法性、规范性、有效性。

(2) 落实财务责任。公司根据《会计法》等法律法规，对投资项目审批、结算管理、成本核算、费用报销、应收账款管理等做出明确规定，从而健全了财务制度。公司财务负责人由公司董事会任命，并得到股东同意，保证财务的独立运作。财务向公司股东负责，为公司经营提供相关财务服务与支持，从理财与管财角度履行责任。

(3) 确保经营管理透明及信息及时披露。公司严格按照信息披露制度要求，定期将财务变化、公司经营状况等信息和资料向执行董事和股东报告，保证公司经营的透明化。

(4) 审计的独立性。公司董事和监事每年听取公司管理层关于公司各项营运情况的汇报，并就其关心的问题组织进行专项内部审计。公司定期委托专业会计师事务所进行财务审计，对经营过程进行严格监控，逐步建立了完善的内部监控体系，确保财务数据合法、准确、真实。

(5) 投资者利益的保护。为加强公司与现有投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解和认同，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定良好的关系，完善公司治理结构，实现公司诚信自律、规范运作，提升公司内在价值，公司根据相关法律法规的要求制定有《投资者管系管理制度》。报告期内，公司三会的召集、议案审议、通知时间、召开程序、授权委托、表决和决议等程序符合有关法律、行政法规和《公司章程》的规定，且均严格按照相关法律法规，履

行各自的权力和义务。为完善台理结构，报告期内公司新增法律专业独立董事一名，借助独立董事在相关领域的专业知识促进公司健康发展，同时更好的保障投资者合法权益。

(6) 顾客及供应商利益的保护：公司以“品质铸就价值”为宗旨，推动顾客满意度的不断提升；以产品创新和管理创新为保障，实现了体系支撑能力的逐步提升。多年来公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能、过程监督，对主要供应商积极提供信息数据和工作支持，与各供应商建立良好的合作伙伴关系，实现合作共赢。

(7) 其他相关利益的保护：公司依法纳税，积极投身环保、节能和社会公益事业，获得了政府、金融机构和广大社会大众的良好信誉和口碑。

3、建立高层管理人员考评及激励机制。

按照公司董事薪酬管理方案，在公司任职的董事薪酬由基本工资和年终奖金组成。基本工资主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素，结合公司目前盈利状况确定；年终奖金根据公司当年业绩及个人工作完成情况确定。

按照公司高级管理人员薪酬管理方案，在公司任职的高级管理人员薪酬由基本工资和年终奖金组成。基本工资主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素，结合公司目前盈利状况确定；年终奖金根据公司当年业绩及个人工作完成情况确定。

4、审计体系

(1) 公司内审机制：公司董事和监事定期组织实施内部监督，对公司经营管理进行系统化、规范化的审计；必要时对资金、采购、费用、合同等经营管理事项进行专项审计，审计负责人直接向公司股东负责，确保了审计人员的独立性和审计结果的客观性，对发现问题下达整改建议，并跟踪检查。通过内审制度的有效执行，公司管理日趋规范，各类经营风险得到有效控制。

(2) 独立外部审计机构年度审计：公司委托专业会计师事务所对本公司进行财务审计。财务审计机构都具备相应资质，具有相关专业的履职能力，与公司无关联利益。近年来审计结果显示，公司财务管理符合法规和相关方要求。

（二）、员工保护

公司自成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章。实行全员劳动合同制，与所有员工按照《劳动合同法》的有关规定签订了《劳动合同》，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体规定，有效维护了员工的合法权益。

公司为全体员工提供社会保障计划，根据国家及地方的有关规定，已为员工缴纳养老、工伤、医疗、失业、生育保险金和住房公积金，并为员工购买商业保险、代扣代缴个人所得税。员工可享受法定休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。同时，员工享有外出参观学习、发放过节福利、防暑降温药品等福利。

公司已建立职业健康安全管理体系相关的手册和程序文件，定期组织实施工作场所职业危害因素检测和职业病定期检测。全面实施了三级安全教育，定期实施环境和安全应急响应演练，为保护劳动者健康、增强员工安全生产意识提供了科学有效的管理手段。公司自成立以来没有发生职业病伤害情况和严重安全生产事故。

公司定期向工会和员工代表通报公司的经营情况和其他相关信息，保证公司的运营透明度，以及员工的参与权、知情权等各项民主权利。不断完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制。高层领导通过短信/微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、参加部门例会等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。员工可通过以上多种渠道，反映他们遇到或可能发生的问题。

公司秉承人才是企业发展的核心理念，在报告期内聘请了专业管理培训机构，为不同岗位员工提供线上、线下教育培训，提升各级员工专业素养及管理水平，促进公司和员工共同发展。

（三）环境保护

公司建立了 ISO14001 环境保护管理体系，在经营中严格遵守国家法律法规及体系的要求规范生产。公司定期对员工进行环保工作培训，提高员工环境保护意识。公司各项排放物、废弃物的许可证及处置协议均在有效期内，严格按

照国家标准对污染物进行治理，定期对排放物进行检测，检测数据及时通过环保部门平台对外公示。公司在经营过程中，不断完善环保制度体系，先后制定了《挥发性有机物（VOCs）一企一策提标改造方案》、《环保应急预案》等多种方案，持续提升公司环境保护能力。

（四） 公平经营和消费者保护

（1）诚信经营。公司自成立以来，始终坚持诚信经营，生产优质产品，对企业内部员工负责，对客户和消费者负责。在宣传中，公司实事求是，不夸大，不弄虚作假欺诈消费者，在市场上赢得了良好的口碑。

公司在车间生产的每个环节都设有质检程序，专业的质检人员会层层把关，不生产缺陷产品、不接收缺陷产品、不流出缺陷产品。

公司有完善的售后服务体系，努力给消费者提供全面周到的售后服务。针对客户和消费者在消费过程中遇到的问题积极配合，及时提供合理的解决方案。对于产品问题引起的退换货，公司在确认信息后积极配合解决，及时整改，努力消除产品的质量、安全隐患，为客户和消费者提供更高质量的产品以及更完善的服务。

公司定期实施顾客满意度调查。2022 年度实施的顾客满意度调查结果达到了目标要求。

公司建有完善的合同管理的制度，合同签订充分考虑合作方权益，努力做到权责平衡，保证公平公正。公司切实履行商业合同以及对外订立的合同，除不可抗力和对方违约，以及经双方当事人协商变更、解除者外，合同基本都能按约定执行。公司成立以来诚实守信的履约行为在行业中赢得了良好的口碑。

（2）反腐败。公司十分重视廉洁运营相关工作，在采购等敏感环节设专人监督，建立透明的操作模式，让员工积极参与进来，在认识到廉洁运营重要性的同时起到监督管理作用。

（3）在价值链中促进社会责任。公司严格履行供应商、经销商和服务合作伙伴选择评价的准则，公平考虑相关方在质量、环境和职业健康安全等方面绩效和管理水平，选择合适的相关方合作。对合作公司定期评估相关方的绩效表现，基于公平公正公开的原则，促进供应链的优化，提升整体价值链的绩效。

（4）产权保护。公司坚决遵守知识产权相关法律法规，通过了知识产权

体系认证，并建立了严格的知识产权管理制度。除了向内部员工普及产权知识外，公司还积极响应市场号召，向客户及合作伙伴宣传产权保护意识，通过自身积极影响推动市场 产权保护进程。

（五）社区参与和发展

（1）公益支持

表 5 公益活动列表

年份	活动内容	价值（元）
2022	2022 年新春慈善募捐活动，向吴江区慈善基金会捐款 100 万元，为救助帮扶困难群体事业助力。	1000000
2022	助力乡村振兴，向吴江区慈善基金会扣款 20 万元	200000
2022	向吉林大学捐赠 2 万元	20000

（2）技术开发

公司已制定技术创新战略及实施计划，实施差异化技术创新，突破光伏焊带有关产品核心技术。公司高层积极引进国内优秀行业团队，提高资金保障，已取得国内领先的技术优势。

(3)社会荣誉

获得时间	荣誉/资质名称	颁发部门
2022-12	江苏省专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
2021-11	江苏省高新技术企业	江苏省科技厅
2022-8	江苏省省级企业技术中心	江苏省工业和信息化厅
2021-9	江苏省三星级上云企业	江苏省工业和信息化厅
2022-12	苏州市企业前瞻与关键核心技术企业	吴江区科技局
2016-12	苏州市级企业技术中心	苏州市经济和信息化委员会
2015-10	苏州市工程技术研究中心	苏州市科学技术局
2023-1	2022 年度吴江区稳产达产突出贡献十强企业	吴江开发区管委会
2023-1	2022 年度吴江开发区资本运作先进企业	吴江开发区管委会
2023-1	2022 年度最具爱心捐赠企业	吴江区慈善总会
2022-11	2022 年度苏州市外资专利创新突出贡献奖	苏州市人民政府
2019-12	2018-2019 年度苏州市级平安企业	苏州市平安企业领导小组
2019-2	2018 年度开发区上市工作先进企业	中共吴江区工作委员会
2017-2	2016 年度创新发展先进企业	中共吴江区工作委员会
2017-2	2016 年度苏州市吴江区成长型十强工业企业	苏州市吴江区人民政府
2017-2	2016 年度开发区节能降耗先进企业	中共吴江区工作委员会
2017-2	2016 年度开发区资本利用先进企业	中共吴江区工作委员会
2017-2	2016 年度开发区税收贡献先进企业	中共吴江区工作委员会
2021-2	2020 年度吴江区纳税大户	苏州市吴江区人民政府
2018-2	2017 年度吴江区纳税大户	苏州市吴江区人民政府
2017-2	2016 年度吴江区纳税大户	苏州市吴江区人民政府
2017-3	2016 年度晶科质量优秀供应商	晶科能源有限公司
2014-3	2013 年度晶科优秀供应商	晶科能源有限公司
2013-3	2012 年度晶科优秀供应商	晶科能源有限公司
2015-3	2014 年度开发区上规模和加速发展先进企业	中共吴江区工作委员会

报告结语

公司致力于为社会和谐发展贡献自身力量。公司将继续努力奋斗，诚信经营，承担起企业社会责任，为行业健康有序、又好又快发展做出我们应有的贡献！